

**POENG- OG VEKTINGSSYSTEM TIL RANGERING AV ALTERNATIVE STEDER SOM VURDERES JF. RETNINGSLINJER FOR LOKALISERING AV STATLIGE ARBEIDSPLASER OG STATLIG TJENESTEPRODUKSJON**

Gule felt fylles ut med ønsket vekt og poengscore. Poengskala er 1 (min) til 5 (maks). Beste lokasjon gir 5 poeng.

Bruk av poeng- og vektningstabellen:

- 1) Start med å vekte faktorene under Rangering 1 som beskrevet i Veileder til Retningslinjer for lokalisering av statlige arbeidsplasser og statlig tjenesteproduksjon.
- 2) Fyll inn navn på de ulike lokaliseringsstedene.
- 3) Gule poengfelt skal fylles ut fra 1-5 basert på en vurdering av hvordan de ulike stedene svarer til virksomhetens behov. Stedet som svarer best til virksomhetens ulike behov, gis poengsum 5. Tabellen vil summere poeng og gi vektet resultat for hvert av stedene.
- 4) Faktorer under Rangering 2 Vilkår for lokalisering basert på lokaliseringspolitiske mål er forhåndsvektet av KMD. Gi stedene poeng basert på informasjon i tilleggfaner i denne Excel-fil og eventuelle tilleggsopplysninger.
- 5) Tabellen vil gi to rangeringer. Begge tabellene må legges ved utredning som oversendes KMD.

	Vekt	MIR	Vektet poeng	MSJ	Vektet poeng	SS	Vektet poeng
<b>Rangering 1</b>	<b>A) Vilkår for lokalisering basert på sektorens/virksomhetens behov + B) Kostnadseffektivitet</b>						
	30 %	4	1,2	5	1,5	3	0,9
	40 %	5	2,0	3	1,2	4	1,6
	20 %	5	1,0	4	0,8	3	0,6
	10 %	5	0,5	3	0,3	3	0,3
	Samlet vektning	100 %					
	<b>Samlet score for lokalisering basert på sektorens/virksomhetens behov og kostnader.</b>		<b>4,7</b>		<b>3,8</b>		<b>3,4</b>
<b>Rangering 2</b>	<b>C) Vilkår for lokalisering basert på lokaliseringspolitiske mål</b>						
	40 %	2	0,8	4	1,6	5	2,0
	30 %	4	1,2	2	0,6	5	1,5
	20 %	4	0,8	5	1,0	4	0,8
	10 %	1	0,1	3	0,3	5	0,5
	Samlet vektning	100 %					
	<b>Samlet score for lokalisering basert på lokaliseringspolitiske hensyn</b>		<b>2,9</b>		<b>3,5</b>		<b>4,8</b>

\*Ved stedsuavhengige oppgaver bør alle alternativer vurderes som like godt egnet, for eksempel ved at alle steder gir 5 poeng

\*\*Det bør skilles tydelig mellom fysisk nærhet som anses som helt nødvendig for virksomheten og tilfeller der fysisk nærhet ville være positivt, men ikke avgjørende. I ikke avgjørende tilfeller bør vektningen være moderat, eksempevis 10 prosent. Vurderingen bør også ta inn over seg dagens godt utbygde digitale og transportmessige kommunikasjoner, som i mange tilfeller gjør fysisk nærhet mindre viktig.

## Bo- og arbeidsmarkedsregionene

Denne tabellen benyttes i vurderingen av stedene basert på lokaliseringspolitiske mål, jf. Punkt 2 C, og i poeng- og vektningssystemet.

Tallene i tabellen er beregnet av KMD på bakgrunn av registerbaserte sysselsettingstall i SSB tabell 07979 per mai 2019.

I tabellen er en statsansatt ansatt i statlig forvaltning etter SSBs definisjon.

Arbeidsmarkedsregion	Sysselsatte totalt 2018	Endring 2015-2018 i pst.	Antall statsansatte 2018	Andel statsansatte 2018	Endring statsansatte 2008-2018 i pst.	Kommuner i bo- og arbeidsmarkedsregionen
Rana	14 761	1,5 %	1 914	13,0 %	21,1 %	Hemnes Rana
Vefsn	7 710	6,8 %	751	9,7 %	15,4 %	Grane Vefsn
Alstahaug	5 944	0,8 %	744	12,5 %	2,6 %	Alstahaug Dønna Herøy Leirfjord