

**Fra:** Per Waage (permwaage@gmail.com)

**Sendt:** 12.11.2020 13:56:49

**Til:** Postmottak Helgelandssykehuset (postmottak@helgelandssykehuset.no)

**Kopi:**

Styresak 108/2020  
Vedlegg 10

**Emne:** Leserbrev

**Vedlegg:** Mobbingen av Helgelandssykehuset.docx

Vedlagt forefinnes et leserbrev vi i dag har sendt media på Helgeland, nordnorsk debatt i Nordlys i Tromsø, Cecilie Daae og Renate Larsen. Ber om at en kopi av leserbrevet videreformidles til Helgelandssykehusets styreleder og adm direktør.

Med hilsen

Per Waage

## HETSEN MOT HELGELANDSSYKEHUSET

Dette er en aktivitet som har pågått i hele år med litt ulikt trykk fra ulike aktører. Aktiviteten utøves fra ulike miljøer sør for Korgenfjellet. Noe tilsvarende forekommer ikke fra noen miljøer nord for Korgenfjellet. Dette toppet seg i forrige uke der 221 ansatte ved sykehuset i Sandnessjøen uttrykte sin mistillit til Hulda Gunnlaugsdottir som øverste administrative leder for Helgelandssykehuset og krevde at hun måtte bort fra sin stilling. Begrunnelsen er ikke i nærheten av de krav som stilles for arbeidsrettslige skritt mot en arbeidstaker. Kravet om «å måtte bort» har støtte i enkelte miljøer utenom sykehuset i Sandnessjøen er også et faktum uten at begrunnelsen blir noe klarere av den grunn.

Årsaken til den foreliggende situasjon er manglende faglighet og respekt for alminnelige ledelsesmessige og styringsmessige prinsipper. Sånn sett er det en god illustrasjon av den ukulturen som har fått anledning til å utvikle seg over tid ved sykehuset i Sandnessjøen. Den manglende fagligheten fikk sitt inntog i HSYK med det benkeforslag som fikk flertall i styret om ett sykehus for hele Helgeland lagt til Sandnessjøen. Dette hadde ingen faglig basis i de utredninger som HSYK hadde fått gjennomført av eksterne konsulenter og som har kostet flere 10-talls mill kroner. I samme styremøte la en representant for Helse Nord i styret for HSYK fram et benkeforslag som er rimelig identisk med det som statsråd Høie vedtok i sitt foretaksmøte 27 januar i år om to sykehus. Det fikk bare forslagsstillerens ene stemme.

Helse Nord har aldri akseptert de faglige tilrådingene nevnt ovenfor og har hele tiden hevdet at med ett sykehus på Helgeland måtte det vært lokalisert sør for Korgenfjellet. Dette standpunkt har aldri vært begrunnet. Helse Nord har heller aldri akseptert Holandsvika som noe alternativ og avvist det med den begrunnelse at Holandsvika ikke passer, også det uten noen nærmere begrunnelse. Alle som har fulgt litt med vet at vedtaket i Helse Nord's styre om «hovedsykehuset» lagt til Sandnessjøen og akuttsykehus til Rana var også et benkeforslag utklekket på bakrommet uten begrunnelse. At denne behandlingsmåten strider med den statlige utredningsinstruksen spiller tydeligvis ingen rolle. Statsråd Høie sluttet seg til dette uten å foreta egne vurderinger annet enn å lene seg på Helse Nord er også et faktum. Dette er neppe en laudabel tilnærming.

Når det gjøres vedtak uten begrunnelse i ulike besluttede organer så åpner det for spekulasjoner og omkamp, hets og mobbing av folk i ansvarlige posisjoner. Omkampen har pågått i hele 2020 dels i det skjulte og dels helt åpent. F eks har ordfører og varordfører i Alstahaug i et intervju med Helgelands Blad 10 mai 2020 sagt at det nye sykehuset på aksen er for hele Helgeland, dvs en sykehusstruktur som statsråden ikke ville ha. I andre sammenhenger gis det fra de samme aktører tilslutning til statsrådets vedtak om at det står fast. Denne typen dobbeltkommunikasjon er ikke egnet til å få ro om saken. Det gir bare grunnlag for spekulasjoner om hva vil man egentlig og hva kan man stole på. Noen tilsvarende dobbeltkommunikasjon finnes ikke uttrykt fra noe politisk miljø nord for Korgenfjellet.

Mobbingen av HSYK startet i januar i år der ordførerne sør for Korgenfjellet sendte en bekymringsmelding til Helse Nord der navngitte ledere ved HSYK er omtalt på en måte som er ren mobbing og trakassering. Meldingen inneholdt ingen argumenter, men regulær hets og mobbing rettet mot to ledere ved HSYK. At styreleder og adm direktør i Helse Nord takket for engasjementet hører med til historien. Det ikke finnes noen som helst grunnlag for arbeidsrettslige skritt mot de navngitte lederne. Derfor er aksjonen mislykket. Vi har sendt ordfører Talseth to brev i saken anledning med forespørsel om hva som er hensikten. Ingen av brevene er besvart. Senere er Ida Bukholm kommet til som mobbeoffer. Heller ikke det har noen mulighet for å vinne fram

arbeidsrettslig. Når alle disse aksjonene mislyktes, kaster man seg over Hulda. Heller ikke det har noen som helst mulighet for å vinne fram arbeidsrettslig. Derfor sitter Hulda trygt så lenge hun selv vil. Men bråk og støy blir det.

Den manglende faglighet gjør seg også gjeldende i Helse Nord's behandling av tarmkreftkirurgien i HSYK som stengte denne i januar i år. Det var helt rett ut fra tall fra Kreftregisteret. At denne ble gjenåpnet etter press fra Helse Nord har vist seg å være feil. HSYK deretter stengte i Sandnessjøen. Det var rett ut fra det grunnlag som foreligger. At Helse Nord innledet sitt hevntokt mot HSYK og spesielt mot Rana sykehus og flyttet tarmkreftoperasjonene fra Rana sykehus til Bodø har ingen faglig begrunnelse. Sykehuset i Bodø har dårligere resultater enn sykehuset i Rana på dette området ut fra tall fra Kreftregisteret. Dette et godt eksempel på at i Helse Nord lønner det seg ikke å være god. I Helse Nord premierer man de dårlige på bekostning av de gode. Det gjelder ikke bare på dette området. Når det er slik blir ikke ressursallokeringen rasjonell og optimal. Hensikten med denne midlertidige forflyttingen var angivelig å skape ro. Sett opp imot det målet, har tiltaket vært totalt mislykket. Det eneste man har oppnådd er å miste tillit hos betydelige deler av den befolkning de er satt til å tjene.

Det utarbeides nå en felles rapport fra de tre fagmiljøene i denne saken av representanter fra Oslo Universitetssykehus, St Olav sykehus i Trondheim og UNN i Tromsø. Vår enkle analyse er at det er lite sannsynlig at den rapporten som utarbeides skal inneholde noen annen konklusjon enn den OUS og St Olav kom fram til. Det er rett og slett ikke er sannsynlig at de tok feil og at UNN har rett. Hvis vår konklusjon er rett så vil den felles rapporten bli en meget brutal lesing for Helse Nord. Det kommer også en rapport fra Statens Helsetilsyn. Miljøet i Sandnessjøen klart å plante i media en voldsom kritikk fra SH av arbeidsmiljøet i HSYK, til tross for at SH sier at de ikke uttaler seg om noen rapport som ikke er ferdigstilt. Vår analyse er at det er svært lite sannsynlig at SH kommer fram til noen annen konklusjon enn den som representanter for OUS og St Olav har kommet med. Derfor mener vi at Helse Nord – både styret og administrasjonen – spiller et meget høyt spill der man baserer seg på manglende faglighet og regulær synsing uten noe faktagrunnlag. HN har også lagt til grunn at et angivelig dårlig arbeidsmiljø for å flytte tarmkreftkirurgien til Bodø. Det er ingen ved Rana sykehus som har uttalt at arbeidsmiljøet der er dårlig. Og i ettertid har også sykehusmiljøet i Sandnessjøen kommet samme konklusjon i Sandnessjøen. Det kom klart fram i siste styremøte i HSYK. Og da har åpenbart Hulda skylda, jfr uttalelsen fra de 221 ansatte nevnt innledningsvis. Hvor det dårlige arbeidsmiljøet i HSYK finnes er ikke besvart.

Siste mobbeopplegg gjelder styreleder for et kommunalt foretak KF Bygg under etablering i Rana som er ansatt ved HSYK og der ordfører i Vefsn og ordfører i Alstahaug blander seg inn i en sak de ikke har noe med og der det heller ikke er spørsmål om inhabilitet. Enhver mulighet for å mobbe og trakassere gripes begjærlig. Hensikten kan ikke være noen annen enn å lage støy og bråk.

Det blir ikke ro og orden på HSYK før Helse Nord blir en aktiv medspiller for HSYK og ikke en motspiller. Det kan være en krevende øvelse å medvirke til det når man i altfor lang tid har oppført seg som en elefant i porselensbutikken. Og så må de berømmelige varslings sakene fra Sandnessjøen sykehus få sin endelige avslutning etter at det er brukt mer enn tre mill kroner i ekstern bistand. Det bør HSYK alvorlig overveie å instruere HSYK om.

At HSYK har en meget sterk støtte i opinionen er et faktum. En FB-gruppe «HSYK 2025 Ressursgruppas anbefaling» har nå 8186 medlemmer og støttegruppa «for Hulda, Bukholm, Muerer og Bech Hansen» som en nylig opprettet har i løpet av noen få dager fått 4279 medlemmer.

Mo i Rana/ Korgen den 12 november 2020.

Per Waage   Håkon Nordbakken   Kjell Arne Odden.