

Møtedato: 27.10.21  
 Arkivnr.: 2021/13

Saksbeh/tlf  
 Anne Ingeborg Pedersen  
 tlf: 75 12 59 58

Sted/Dato:  
 Mo i Rana 20.10.2021

## Styresak 84 - 2021 Evaluering av sykehusledelsens beredskap under covid-19-pandemien

Styret i Helgelandssykehuset HF inviteres til å fatte følgende vedtak:

1. Styret tar saken og de foreslåtte tiltakene til orientering.

### Formål:

Evaluere kriseledelsen/sykehusledelsens håndtering og beredskap under Covid-19-pandemien. Målet med evalueringen er å finne styrker, svakheter, læringspunktet og behov for forbedringstiltak/endringer i sykehusets beredskapsplan/ beredskapsarbeid.

### Bakgrunn:

Det er gjennomført evaluering av beredskapsarbeid under covid-19 pandemien i mange virksomheter på ulike nivåer i Norge. Helse Nord RHF og flere av helseforetakene i regionen har gjennomført evaluering. Helgelandssykehuset (HSYK) gjennomført sin evaluering som en spørreundersøkelse til foretakstillitsvalgte (FTV), kriseledelsen og alle ledernivåene i de tidligere sykehusenhetene. Spørreundersøkelsen ble gjennomført i det elektroniske skjemaprogrammet Questback. Svarene er behandlet anonymt, og fremgår av vedlagte presentasjon. Spørsmålene ble også lagt inn i en ROS-analyse, (risiko-og sårbarhetsanalyse), der resultatene fra Questbackundersøkelsen gjenspeiles i vurdering av sannsynlighet. ROS-analysen og forbedringsforslag ble behandlet av sykehusledelsen i august 2021.

- 126 ledere i HSYK fikk tilsendt spørreundersøkelsen
- Undersøkelsen var aktiv i perioden 03.06.2021 – 14.06.2021
- Det ble sendt ut 3 purringer underveis i perioden
- Vi fikk inn 76 svar, som tilsvarer en svarprosent på 60 %

Risiko nr	Kritiske suksessfaktorer	S	K	Risikonivå
R1	Gjennomføring av møter	2	2	Lav
R2	Gjennomføring av beslutta tiltak	2	4	Middels
R3	Anskaffelse og fordeling av nødvendig	2	4	Middels

	smittevernutstyr og annet kritisk utstyr			
R4	Anskaffelse og fordeling av legemidler	2	3	Middels
R5	Tilgang til testutstyr og kapasitet for testing	2	4	Middels
R6	Transport av prøver og tilgang til laboratorietjenester	2	4	Middels
R7	Oppbygging av sengekapasitet	2	3	Middels
R8	Pasientreiser	2	2	Lav
R9	Styrking av prehospitale tjenester (bil og luftambulansetjenester)	2	3	Middels
R10	HR- tilgang på personell vikarer fra byrå og privat innleie	3	4	Høy
R11	Samarbeid med kommuner	2	3	Middels
R12	Samarbeid regionalt	2	4	Middels

Når konsekvensene vurderes til å være fra moderat (3) til alvorlig (4), vil også liten sannsynlighet (2) medføre at risikonivået blir middels (gult). Middels risikonivå (gult), er et tilfredsstillende resultat, men med forbedringspotensiale.

Flere av de skisserte tiltakene er gjennomført, noen under økt beredskap. Noen av tiltakene er under gjennomføring eller skal gjennomføres høsten 2021.

#### Tiltak:

- R2 - lederlinjen skal sørge for gjennomføring av beslutta tiltak
- R3 - HSYK skal delta aktivt i Helse Nord's arbeid med å etablere beredskapslager for medisinske forbruksvarer. Oppstart høst 2021
- R4 - HSYK skal delta aktivt i Helse Nord's og Sykehusapotekets arbeid med beredskap for legemidler. Oppstart høst 2021
- R5 - Vurdere om HSYK kunne anskaffet laboratorieutstyr for hurtigst for Covid-19-sykdom tidligere. Fantes det muligheter vi ikke benyttet?
- R6 - Fast sjåfør lørdag og søndag for transport av prøver til Nordlandssykehuset (NLSH), Bodø.
- R7 - sengekapasiteten utvidet- covid-19 sengeposter opprettet
- R9 - ekstra ambulanseressurs i Sandnessjøen, Mosjøen Brønnøysund og Mo i Rana
- R10 - tilgang på personell har høy risiko
  - I samarbeid med Helse Nord RHF, Nord Universitet, NLSH og HSYK blir det igangsatt ekstra kull for å utdanne spesialsykepleiere innen intensiv, anestesi, kreft og operasjon, oppstart januar 2022. Antall utdanningsstilling i sykehuset økes med 50%

- August 2021 oppstart desentralisert sykepleierutdanning i regi av VID Høgskole i Sandnessjøen
  - Økning i antall sykepleierstudenter Nord Universitet, campus Helgeland (heltid og deltid)
  - Øke antall helsefagarbeidere, flere læringer og flere ansettelser.
  - Tilrettelegge for en bærekraftig oppgavedeling mellom yrkesgruppene
  - Delta i utviklingsarbeidet for å ta imot med 5. og 6. års medisinerstudenter i HSYK
  - Jobbe aktivt med rekruttering og stabilisering for å ha tilstrekkelig helsepersonell
- R11 - etablert samarbeid mellom sykehusenhetene enhetene og kommunene i nedslagsfeltet
- Ytterligere koordinering av samarbeidet med kommunene fra HF nivå
- R12 - HSYK har deltatt i flere regionale arenaer
- Sørge for bedre koordinering internt for å unngå dobbeltarbeid

Mo i Rana, 20.10.2021

Hulda Gunnlaugsdottir  
Administrerende direktør

Vedlegg:

1. Presentasjon av Questback-undersøkelse