

Tabell 4.2: Legestillinger ved sykehusenheten i Sandnessjøen

Helgelandssykehuset Sandnessjøen, leger totalt fordelt på alder og erstatningsrekruttering-somatikk

Spesialist	Under 39 år	40-49 år	50-59 år	60 år og eldre	Dagens stillinger	Totalt antall overleger	LIS leger	Forhold Lis leger/overleger
Kirurgisk område								
Anestesileger		2	1		3	4*	2	2:3
Gynekologer			3	2	4,1	5*	2	2:3,7
Generell kirurg		2	2	1		5	5	5:5
Palliasjon		1			1	1		
ØNH		3		1	4	4	1	1:4
Medisinsk område								
Indremedisin generell	1	1		1	3	3	6	6:8
Gastroenterolog			1		1	1		
Nefrolog		1			1	1		
kardiolog		1		1	2	2		
Lunge		(1) Jan 19		1	1	2**		
Pediatri		2		1	3	4***		
Fysikalskmedisin		1		1	2	3****	2	2:2
Radiologi		1	1		2	3*	2	2:2

*1 stilling vacanc

**fra 01.01.19

***Ønskelig med 1 overlege til

**** En i utdanningsløp

4.2.1 Kommentar:

8 av overlegene er i aldersgruppen 50-59 år og 9 av overlegene er i aldersgruppen over 60 år. Per i dag står 3 overlegestillinger vakant. Med utgangspunkt i dagens funksjonsfordeling og bemannings-norm har sykehusenheten i Sandnessjøen behov for 10 nye legespesialister frem mot 2025.

Legebemanningen ved Helgelandssykehuset Sandnessjøen bør sees sammen med legebemanningen ved HSYK Mosjøen idet de er et felles arbeidsmarked.

Psykisk helse og rus:

Spesialist	Under 39 år	40-49 år	50-59 år	60 år og eldre	Dagens stillinger	Totalt antall stillinger	LIS leger	Forhold Lis leger/overleger
Psykiater		2	1	2	5	3,6	2+1 vik	3:3,6
Psykolog			2	3	5	4,1	11	11:4,2

4.4 Spesialsykepleiere og annet rekrutteringskrevende helsepersonell

Helgelandssykehusets behov for spesialsykepleiere (ABIOK) i et 10 års perspektiv.

- Kriterier: Naturlig avgang etter fylte 62 år
- Behovene fremskrevet med utgangspunkt i dagens struktur og funksjonsfordeling
- Økt behov for jordmødre pga. omgjøring av barnepleiestillinger til jordmorstillinger v/naturlig avgang hos barnepleierne jf. «Et trygt fødetilbud»

Studieretning	Mosjøen (oppdatert sept 2018)	Sandnessjøen (oppdatert sept 2018)	Mo i Rana	Totalt
Anestesi	4	2	3	9
Operasjon	5	3	10	18
Intensiv	10	10	8	28
Kreft	2	1	3	6
Jordmor	3	10 + 6 i BNN	7	26
Barn		2		2
Hygiene		1		1
Totalt				90

4.4.1 Kommentar:

Med utgangspunkt i dagens funksjonsfordeling og bemanningsnorm har Helgelandssykehuset behov for å utdanne/rekruttere 90 spesialsykepleiere/jordmødre for å erstatte naturlig avgang frem mot 2025. For sykehuset vil det bety en betydelig utfordring og kostnad med å utdanne

og rekruttere 89 spesial-sykepleiere og jordmødre. I årets lønnsoppgjør mellom Spekter og NSF kom det enighet om at syke-pleiere, spesialsykepleiere og jordmødre skal ha 80 % av minstelønn som sykepleier under videreutdanningen. Med bakgrunn i dette kan vi ikke på generell basis si at fagmiljøet for spesialsykepleiere/jordmødre er et robust fagmiljø. For de minste fagmiljøene kan også lavt pasientgrunlaget fremover være negativt for et stabilt og robust fagmiljø.