

## Framskrivning av fremtidig personellbehov ved Helgelandssykehuset Mosjøen 02.10.18

Helgelandssykehuset Mosjøen, leger totalt og fordelt på alder og erstatnings rekruttering – somatikk, med utgangspunkt i dagens sykehusstruktur.

Spesialist	Under 39 år	40-49 år	50-59 år	60 år og eldre	Dagens stillinger	Totalt antall overleger	LIS leger	Forhold LIS leger/overleger
Anestesileger		2			2	2		
Generell kirurgi			1		1	1	2	2:1
Plastikk-kirurgi			1		1	1		
Urologi			2		3	2	1	1:2
Indremedisin Generell	2		1	1	5	3,2	5	5:5
Radiologi			1		2	1		
Hudsykdommer		2			2	1,2		
Øyesykdommer		1			2	1		
Nevrologi		2	1		3	3		

### Kommentar:

- Det har vært noen uklarheter i forhold til hvordan spørsmålet fra ressursgruppen skulle svares ut. Vi kommer derfor med en presisering fra HSYK Mosjøen, og ber derfor om dette dokumentet erstatter tidligere innsendte dokument.
- Hvis vi tar utgangspunkt i dagens modell og stillingshjemler, har vi behov for 5 nye legespesialister innen 2025: 2 indremedisinere, 1 urolog, 1 hudlege og 1 øyelege. Dette inkluderer pågående rekrutteringsavtaler.
- Dersom en tar utgangspunkt i Legeforeningens anbefalinger om minst 6 spesialister i vaktbærende fag og 3 spesialister i ikke vaktbærende fag, har Mosjøen behov for 7 nye spesialister i vaktbærende fag, og 4 nye spesialister i ikke vaktbærende fag dersom dagens sykehusstruktur videreføres.

Tabell viser antatt behov for legespesialister alternativ 1, 2 og 3, og er hentet fra Helgelandssykehuset HF, Rapport 29.10.14.

Leger	Alternativ 2				Alternativ 1	Alternativ 3
	SSJ	MSJ	MiR	HSYK	HSYK(totalt)	HSYK
Generellkirurger	1	1	1	3+8=11	18	8
Ortopeder	1	1	1	3+6=9	6	6
Medisinere	2	1	2	5+12=17	18	12
Anestesileger				***14	**22	***14
Gynekologer	1	1	1	3+8=11	12	8
Pediatri	1	1	1	3+6=9	6	6
ØNH				6	3	6
Nevrologi				3	3	3

HUD				3	3	3
ØYE				3	3	3
Urologi				3	3	3
Radiologi	1	1	1	3+6=9	9	6
Fysikalskmedisin				3	3	3
Plastikk kirurgi				3	3	3
Revma				3	3	3
<b>Leger i alt</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>107</b>	<b>115</b>	<b>84</b>

### Kommentar:

Tabellen ovenfor viser at alternativ 1 og alternativ 2 krever mer legespesialister enn alternativ 3. Vi går ut fra at det samme gjelder for behovet for spesialsykepleiere og annet nøkkelpersonell. Alle tre sykehusenheter har i dag utfordringer knyttet til rekruttering av legespesialister og spesialsykepleiere og har vansker med å skape et robust fagmiljø.

Dagnes nyutdannede leger og LIS under utdanning signaliserer sterkt at de ønsker å jobbe i større fagmiljø med tanke på samlet kompetanse og best mulig kvalitet.

### Fremskriving av ressursituasjonen Mosjøen

Nedenfor gjengis ressursituasjonen der det er tatt hensyn til tidspunkt for når spesialister kommer tilbake etter endt utdanning/spesialisering. Dette er kjente avtaler pr 2018.

	Overleger/ psykologer pr 2018	Overleger/ psykologer pr 2019*	Overleger/ psykologer pr 2020*	Overleger/ psykologer pr 2021*	Overleger/ psykologer pr 2022*	Overleger/ psykologer pr 2023*	Overleger/ psykologer pr 2024*	Overleger/ psykologer pr 2025*	
<b>Psykisk helse og rus</b>									
Psykologer	10	6	5	4	3	3	0	0	PIS er vanskelig å forutsi, det samme er psykologspesialister
Psykologspesialister	10	14	15	16	17	17	20	20	
Psykiater	3,4	3,4	2,4	2,4	4,4	4,4	4,4	5,4	<b>Ant LIS 2018</b>
<b>Totalt</b>	<b>23,4</b>	<b>23,4</b>	<b>22,4</b>	<b>22,4</b>	<b>24,4</b>	<b>24,4</b>	<b>24,4</b>	<b>25,4</b>	<b>3</b>
<b>Spesialsykepleiere</b>									
Psykiatriske sykepleiere***	41	41	45	45	49	49	52	52	Dette er inkl. spesialutd. yrkesgrupper som f.eks sosionomer, vernepleiere og pedagoger.
<b>Totalt</b>	<b>41</b>	<b>41</b>	<b>45</b>	<b>45</b>	<b>49</b>	<b>49</b>	<b>52</b>	<b>52</b>	

\* akkumulert antall etter at spesialister i utdanning er tilbake. Det er i disse tallene ikke tatt høyde for ytterligere tilsetninger som eventuelt gjøres i perioden. Stor oppmerksomhet på å utdanne egne, ved siden av ordinær rekruttering.

\*\*\*Dette er inkludert andre spesialutdannede yrkesgrupper som f.eks sosionomer, vernepleiere og pedagoger.