

Fra: Gunnlaugsdottir Hulda (Hulda.Gunnlaugsdottir@Helgelandssykehuset.no)

Sendt: 21.08.2020 18:07:39

Til: Bratt Tore; Andersen Sissel Karin

Kopi:

Emne: Fwd: Ansattrepresentasjon til HSYK-styret 2020-2022

Vedlegg:

Hei

T.O.

Vi tar dette på mandag.

Hulda

Sendt fra min iPhone

Videresendt melding:

Fra: Arne Benjaminsen <arne.benjaminsen@admin.uio.no>

Dato: 21. august 2020 kl. 16:30:11 CEST

Til: Gunnlaugsdottir Hulda <Hulda.Gunnlaugsdottir@Helgelandssykehuset.no>

Emne: FW: Ansattrepresentasjon til HSYK-styret 2020-2022

t.o.

-----Original Message-----

From: Wisthus Marit <Marit.Wisthus@helgelandssykehuset.no>

Sent: Friday, August 21, 2020 2:36 PM

To: Arne Benjaminsen <arne.benjaminsen@admin.uio.no>; 'postmottak@nettsted.no' <postmottak@nettsted.no>

Subject: Ansattrepresentasjon til HSYK-styret 2020-2022

På bakgrunn av at det etter innstilling fra organisasjonene Norsk Sykepleierforbund og Legeforeningen ikke er tatt hensyn til geografisk spredning og kjønnsmessig fordeling i forhold til de fire plassene, der ansatte skal være representert i HSYK styret, så henvender vi oss til styreleder og styret i HSYK med et ønske om at dette kan diskuteres:

Organisasjonene har historisk sett hatt såkalt listesamarbeid på bakgrunn av antall medlemmer de representerer fra Norsk Sykepleierforbund, Legeforeningen og Fagforbundet når det kommer til valg på ansatte-representanter til styrene i helseforetak i Norge. Ved dette listesamarbeidet har man på Helgeland hatt tradisjon på å rullere på ansattrepresentasjon fra de tre sykehusene i foretaket, slik at det å sitte med 2 av de 4 plassene har rullert mellom enhetene. Ved forrige valg stod Rana for tur, men Sandnessjøen fikk på nytt 2 plasser etter intern kamp i forbundene. Dette er det på nytt ikke tatt hensyn til ved valget som har vært nå i sommer.

I tillegg har organisasjonene ikke greid å fordele ansatte-representantene geografisk i forhold til den ofte omtalte nord-sør linja, ei heller har man greid å fordele kjønnsmessig 50/50 kvinne-mann. NSF har ansatte-representant fra Sandnessjøen (mann) og Mosjøen (dame), og Legeforeningen har innstilt sin kandidat fra Sandnessjøen (mann). Fagforbundet har en representant (mann) fra Rana. Tre menn og en dame, tre i sør og en i nord, og dermed ikke geografisk spredning og rett kjønnsmessig fordeling.

Praksis er at man velger ansatte-representanter i organisasjonene Legeforeningen, YLF og Norsk Sykepleierforbund. Dette foregår rent praktisk som demokratiske valg blant de hovedtillitsvalgte (HTV) og foretakstillitsvalgte (FTV).

På Helgeland er to av tre sykehus lokalisert i sør. Dermed er det flere hovedtillitsvalgte, og pr. i dag også foretakstillitsvalgte i sør. I Mosjøen er HTV i NSF for Prehospitale-tjenester og HTV for sykepleierne ved sykehuset lokalisert, i Sandnessjøen er HTV i NSF for sykepleierne ved sykehuset, og også FTV i NSF lokalisert. Ved HSYK Rana er det en HTV i NSF.

Legeforeningen har en Tillitsvalgt ved hver av lokasjonene, og FTV i Mosjøen. Videre har YLF en Tillitsvalgt på hver av lokasjonene og FTV i Sandnessjøen. Denne framstillingen er ment å illustrere hvordan nord-sør er representert geografisk, og hvordan og hvorfor det da ikke blir enkelt å demokratisk stemme over ansatte-representant til HSYK-styret i organisasjonene når det ser ut som lokalisering er det viktigste. Det er ikke vanskelig å se for seg at den stadig pågående betente konflikten på Helgeland også har satt sitt preg på samarbeidet innad i organisasjonene.

HSYK-styret har vært, og er utsatt for kritikk fra flere hold i forhold til de eierutnevnte styre-representantene. Hvis man ser på fordelingen i styret i forhold til nord- og sørhelgeland, så er den allerede skjevt fordelt og det vil bli verre hvis listesamarbeidet slik resultatet er nå fra organisasjonene, er det som blir godkjent av styret 27.08.2020.

Vi står foran store organisatoriske endringer i nye HSYK framover i 2020-21. Styringsdokumentet er allerede presentert, og skal vedtas i HSYK-styret 27.08.2020. Dette styringsdokumentet beskriver i detalj framdriftsplanen i forhold til å organisere sykehusene på Helgeland til å bli «landets beste lokalsykehus». For at alle ansatte på Helgeland skal kunne dra i samme retning framover, mener vi det er veldig viktig at også organisasjonene viser vilje til samarbeid ved å fordele representantene i styret rett geografisk, kjønnsmessig og på bakgrunn av tidligere praksis med rullering på representant-plassene i mellom disse tre sykehusene. Signaleffekten vil være stor, både for ansatte, befolkningen på Helgeland og for styret. Styret har blitt kritisert for lite geografisk spredning blant de eierutnevnte, at dette kan vi ta hensyn til når det kommer til representantene fra de ansatte.

Vi ønsker å be styreleder og styret i HSYK å vurdere og diskutere praksisen med listesamarbeidet, representativitet, rullering på ansatte-representanter som er praktisert tidligere, geografisk spredning og ivaretagelse av mindretallet av de ansatte. Organisasjonene bør utfordres på å ivareta disse forholdene nøye.

De ansatte har nå selv muligheten til å håndtere sine egne styrerepresentanter på en annen måte enn de eieroppnevnte- når vi så støyen som kom i kjølvannet av dette. Disse styreoppnevnelser er på mange måter en mulighet til å vise om det er en reell vilje til et gjennomgående samarbeid i hele foretaket.

Hvis dette listesamarbeidet som legges fram til styret 27.08.2020 er det som blir stående, er vi redd for at man fortsatt vil slite med samarbeidsklimaet i HSYK. Vi er redd framdriftsplanen beskrevet i styringsdokumentet vil forsinkes, noe som også kan gå ut over økonomien i foretaket.

På vegne av

Tillitsvalgt i Legeforeningen ved HSYK Rana

Anders Sigurd Bjellånes

Hovedtillitsvalgt i Norsk Sykepleierforbund ved HSYK Rana

Marit Wisthus