

Referat FTV –møte med drøfting 13.09.2023

Møtetype	Kontaktmøte mellom foretaksledelsen, foretakstillitsvalgte og foretaksverneombud	
Møtedato	13.09.2023 kl. 0800-1130	
Møtested	Teams	
Inviterte		Tilstede
	Anja Sjøvik, Delta	X
	Elisabeth Benum, DNLF	X
	Andreas Wagner, DNLF	
	Siv-Anja Øyen, FO	
	Parat	
	Ida Helene Henriksen, NITO	X
	Henrik Levi Henriksen, Fagforbundet	X
	Jens-Petter Jensen, EI & IT	
	Marte Præsteng, Øvrige akademikere	X
	Kristin Wirum, NRF	X
	Marthe Neshagen, NFF	X
	Morten Jensen, NSF	X
	Nina Mørkved, NPF	
	Malin Åkerøy, Ergoterapeutforbundet	X
	Trine Helland Solbu, DNJ	X
	Silje Thunes, Forskerforbundet	X
	Hege Kristoffersen-Sund, FVO	X
	Lena E. Nielsen, AD (Arbeidsgiver)	X
	Geir M. Jensen, Økonomisjef (Arbeidsgiver)	X
	Raymond Karlsen, HR Rådgiver (Arbeidsgiver)	X
	Sturla Ditlevsen, DMS leder (Arbeidsgiver)	X
	Terje Kolsvik, HR Rådgiver (Arbeidsgiver)	X

08.00 – 08.30. FTV-tid

Kommentarer til sakliste: Tillitsvalgte presiserer at det er viktig at de har 1 time i forkant av møtene, og ikke 30 minutter som det har vært på siste møtene.

SAK	Dialog utvalgkrets	ANSVAR
43/23	<ul style="list-style-type: none"> Saken var opprinnelig satt opp som fortsettelse av drøfting av samme sak fra 6.9.23 (referat vedlagt innkallinga). I stedet ble det en dialog med enighet om separate møter mellom partene vedr. utvalgskrets og kollektive avtaler. Arbeidsgiver vil i etterkant av møtet sende ut møtetidspunkter kommende 3 uker. 	AD

SAK	Styresak Realistiske tiltak	ANSVAR
44/23	<ul style="list-style-type: none"> • Navn på saken endret til Ny tiltaksplan. Arbeidsgiver beklager at saksdokumenter kom to dager seinere enn lovet (11.9.) og har derfor invitert til nytt møte fredag 15.9. om denne saken. De som ikke kan stille på møtet kan sende innspill innen 15.9. Innspill kan ettersendes styresaken. G. Jensen presenterte en oppsummering av hovedtallene og tiltakene før diskusjon. Gitt effekten OU (9, 10 og 11) ikke har full effekt i 2024, har vi fortsatt 48 mill som må dekkes inn for 2024 og 18 mill for 2025. Vi må jobbe videre med alternative strukturtiltak på 18 mill. I 2024 har vi en uløst omstilling på 30 mill kr som vil komme i 2025. • Innspill <ul style="list-style-type: none"> - NITO: Egen produksjon av trombocytter på Helgeland er foreløpig på idestadiet, og gitt den mangelen vi per nå har på bioingenører er det ikke realistisk at HSYK greier å starte opp med dette i nærmeste fremtid, og dermed vil ikke dette tiltaket være et realistisk kostnadsreducerende tiltak. AD: Vi skriver om saken basert på tilbakemeldingen. - DNLF: Ansettelse av enkelte akuttmedisinere for å øke kompetansen er ikke realistisk, HSYK bør heller satse på vaktlinjer og kompetanse som fungerer i dag. AD: Slik jeg forstår det er forslaget allerede tatt bort fra planen. - NSF: Er det i 2025-tallene tatt høyde for pris- og lønnsøkning? G. Jensen: Ja det blir vi kompensert for. - NSF: OU-tiltakene har tilsynelatende liten effekt i forhold til «kostnadene» - Tillitsvalgte: Endring av ambulansestructuren basert på plan fra 2016 må behandles og ROS analyserer. Den vil skape mye uro. AD: Vi skal sørge for forutsigbar og god prosess, derfor ber vi styret om at vi starter det i vedtaket. - AD: Skriftlige innspill frem til fredag, samt på møtet på fredag mottas med takk. Det som kommer etter møtet i dag vil etterpubliseres til styret som et tillegg til dette referatet. 	Geir M. Jensen
45/23	<ul style="list-style-type: none"> • En god diskusjon hvor AD la frem mange aspekter av saken. • Både givere og fagmiljø bør få svar i saken, derfor må saken opp i styret nå. • AD sier at giverne vil bli behandlet likt, og enten må svaret bli JA; NEI eller JA, men vent til etter mars (da er flere ting avklart både fra FHI (metodevurdering) og HN (struktur/oppgavedeling) • AD vil legge frem saken til styret uten ei klar innstilling • Tillitsvalgte støtter i stor grad ADs tilnærming 	Bjørn B. Hansen /AD

SAK	Drøfting Minievaluering KGO	ANSVAR
46/23	<ul style="list-style-type: none"> Saken ble drøftet og egen Drøftingsprotokoll er vedlagt referatet. Silje Sørensen, Forskerforbundet signerte på vegne av tillitsvalgte. 	Ole Hope
SAK	Orienteringssaker	ANSVAR
47/23	<ul style="list-style-type: none"> Status Helse Nord arbeid: AD orienterte om at dette arbeidet pågår, med korte tidsfrister i hver av arbeidsgruppene. HSYK har forankringsgrupper hvor deltagere i arbeidsgruppene orienterer om pågående arbeid. Det er en egen beskrivelse av dette som er sendt ut til FTV i august. Krevende prosess, også for lederne. AD ønsker et felles møte med SL ledelsen og FTV-gruppen hvordan HSYK best skal forberede seg til utfallet av dette arbeidet. Før et slikt møte bør ei arbeidsgruppe gjøre et forarbeid. I denne bør FVO samt 1 FTV være med. I etterkant av møtet: Arbeidsgiver har foreslått 17.oktober for møte. FTV gruppen har meldt inn Anja Sjøvik til Forgruppen. Rekruttering og stabilisering. Referat fra SL – møte 12.9.23 vedlegges referatet for å ytterligere belyse saken. HSYK har ikke bemanning til å dekke opp alle vaktlinjer på leger og bioingeniører. Risikovurderinger blir gjennomført. Fokus er hvordan kan vi løse det, og hva gjør vi om vi ikke kan løse det. Tillitsvalgte deler situasjonsforståelsen, og mener det er bra at vi skal jobbe med konsekvensanalyse og egen handlingsplan for situasjonen som er vedvarende. Alvorlige hendelser i regionen. Ved alvorlige hendelser i foretaket er konstituert med direktør Hege Sjøvik saksansvarlig, og tillitsvalgte som ønsker å bidra må ta kontakt med henne. - Tillitsvalgte etterlyser bedre prosedyrer når uønskede hendelser oppstår. 	AD
SAK	Kollektive avtaler	ANSVAR
48/23	<ul style="list-style-type: none"> Saken utgikk, se sak 43/23 	Raymond Karlsen / AD
SAK	Eventuelt	ANSVAR
49/23	<ul style="list-style-type: none"> Ingen saker 	AD