

Oversikt prioritering av tiltak PUK 2024_årlig ramme 25 mill NOK

Nr	Foretaksovergrepene tiltak	Fordelings-profil mellom innsats-områder	Strakstiltak til klinikkene	Ikke fordelte midler
1.1	Synliggjøre faglig engasjement og muligheter for alle i HSYK	kr 1,200,000	kr 666,667	kr 533,333
1.2	Videreutvikle karriereportal – egen nettside for markedsføring av Helgelandssykehuset som arbeidsgiver	kr 200,000	kr -	kr 200,000
1.3	Utvikle markedsføringen av Helgelandssykehuset og Helgeland i utlandet	kr 200,000	kr -	kr 200,000
1.4	Styrke relasjon med elever og studenter	kr 900,000	kr -	kr 900,000
1.5	Forbedre prosessene for ON/OFF-boarding	kr 400,000	kr -	kr 400,000
Sum innsatsomr. 1. Tiltrekke kompetanse		kr 2,900,000	kr 666,667	kr 2,233,333
2.1	Styrke og forbedre kvalitet på LIS-utdanningen	kr 1,650,000	kr -	kr 1,650,000
2.2	Utdanne flere spesialister og styrke videreutdanning og fagutvikling i Helgelandssykehuse	kr 2,300,000	kr 1,953,300	kr 346,700
	ABIOKJ	kr 1,500,000	kr 1,500,000	kr -
2.3	Styrke simulering og ferdighetstrening	kr 1,000,000	kr -	kr 1,000,000
2.4	Styrke kvalitet og relevans i praksisstudier	kr 500,000	kr -	kr 500,000
2.5	Styrke det regionale samarbeidet om yrkesfaglig utdanning	kr 50,000	kr -	kr 50,000
2.6	Jobbgaranti for helsefaglæringer	kr 50,000	kr -	kr 50,000
2.7	Opprettholde/øke inntak av lærlinger for lærefag som er relevante i sykehus (jf. styringskrav og rammer).	kr 1,000,000	kr -	kr 1,000,000
2.8	Styrke rekruttering og re-rekruttering til faste stillinger gjennom utvikling og oppfølging av nye og eksisterende nettverk	kr 750,000	kr 333,333	kr 416,667
2.9	Sammenstille kunnskap om faktorer som påvirker valg av utdanning og jobb	kr 500,000	kr -	kr 500,000
2.10	Etablere nye og videreutvikle eksisterende lokale og regionale fagnettverk	kr 200,000	kr -	kr 200,000
2.11	Desentralisert mdisinutdanning - 181 i Nord	kr 500,000	kr -	kr 500,000
Sum innsatsomr. 2. Utvikle og tilføre kompetanse		kr 10,000,000	kr 3,786,633	kr 6,213,367
3.1	Tørn programmet -Fremme riktig oppgavedeling og nye arbeidstidsordninger	kr 3,000,000	kr -	kr 3,000,000
3.2	GODT-planlagt - Koble oppgaver, ressurser og behov bedre sammen og GAT og DIPS integreres	kr 2,500,000	kr -	kr 2,500,000
3.3	Samplanlegging mellom enhetene med fokus på aktivtstyrt bemanning	kr 300,000		
3.4	Forutsigbar ferieplanlegging	kr 300,000	kr -	kr 300,000
3.5	Implementere lokalt HR-dashbord	kr 400,000	kr -	kr 400,000
Sum innsatsomr. 3. Anvende kompetanse riktig		kr 6,500,000	kr -	kr 6,500,000
4.1	Anerkjenne ledelse som fag og styrke lederutviklingen	kr 200,000	kr -	kr 200,000
4.2	Gjennomføre individuell ferdighetstrening i ledelse	kr 200,000	kr -	kr 200,000
4.3	Videreutvikle ledergruppene	kr 200,000	kr -	kr 200,000
4.4	Styrke samarbeidet om HMS, IA og mangfold	kr 500,000	kr -	kr 500,000
4.5	Gjeninnføre nærværsmidler i foretaket	kr 400,000	kr -	kr 400,000
4.6	Bransjeprogram IA - Forebygge og redusere sykefraværet	kr 400,000	kr -	kr 400,000
4.7	Arbeidet med å se arbeidsmiljø og pasientsikkerhet i sammenheng skal videreutvikles	kr 200,000	kr -	kr 200,000
4.8	Utvikle en helhetlig livsfasepolitikk	kr 1,500,000	kr -	kr 1,500,000
4.9	Bruke målrettede økonomiske insentiver	kr 2,000,000	kr -	kr 2,000,000
Sum innsatsomr. 4 Engasjere og beholde kompetanse		kr 5,600,000	kr -	kr 5,600,000
Økonomisk innsats pr. klinikk		kr 25,000,000	kr 4,453,300	kr 20,546,700