

Møtedato: 20.06.24  
Arkivnr.: 2024/12

Saksbeh/tlf:  
Remi Nilsskog og Lena E. Nielsen

Sted/Dato:  
Sandnessjøen, 13.06.24

## Styresak 60-2024 Handlingsplan for personell, utdanning og kompetanse i Helgelandssykehuset HF 2024-2026 og fordeling av tilskudd til rekruttering 2024

### **Styret i Helgelandssykehuset HF inviteres til å fatte følgende vedtak:**

1. Handlingsplan for personell, utdanning og kompetanse 2024-2026 i Helgelandssykehuset vedtas.
2. Styret vedtar fordeling av varig tilskudd for rekruttering og stabilisering på 25 mill.kr for 2024.
3. Styret ber om at rapportering på tiltak og gevinstrealisering innarbeides i månedlig virksomhetsrapport fra august 2024.

### **Formål:**

Helgelandssykehusets største utfordring er stabilisering og rekruttering av helsepersonell. Handlingsplan for personell, utdanning og kompetanse samler Helgelandssykehuset sine aktiviteter innenfor området i én felles plan for 2024-2026. Planen synliggjør bredden og prioritering av tiltak. Det økonomiske handlingsrommet ligger også i de tildelte midlene og bidrar til at foretaket kan nå mål raskere.

### **Bakgrunn:**

Helse Nord har vedtatt handlingsplan for personell, utdanning og kompetanse (PUK) i perioden 2024-2026 i styresak 54-2024. Helse Nord har behandlet fordeling av midler til rekruttering i styresak 71-2024. Helgelandssykehuset får styrket rammen med 25 mill.kr i årlig varig driftstilskudd for å styrke rekrutteringen og redusere innleie av personell.

HR avdelingen har koordinert utviklingsarbeidet og har samlet aktivitet og initiativ knyttet til rekruttering og stabilisering for å få et bedre overblikk av hvordan foretaket jobber innenfor fagområdet.

Helgelandssykehuset skal styrke foretakets evne til å tiltrekke og rekruttere. Dette skal vi gjøre gjennom å prioritere utdanning og utvikling av egne medarbeidere, samt markedsføre at vi satser på egne medarbeidere. Det gjør vi gjennom å synliggjøre engasjerte ambassadører for de ulike fagområdene i sykehuset.

Foretakene har blitt oppfordret til så tidlig som mulig å prioritere tiltak som kan bidra til snarlig effekt. Administrerende direktør har prioritert noen midler til disse strakstiltakene, og de er innarbeidet i oversikt prioritering av tiltak, vedlegg 2.

De prioriterte områdene er:

- å sikre forsterket rekrutteringsbidrag til de enhetene som hittil i år har bruk over 1 mill.kr i innleie fra firma
- prioritering av midler til fagutvikling på alle enheter i Helgelandssykehuset høsten 2024
- økt antall utdanningsstillinger for spesialsykepleiere med studieoppstart til høsten
- forsterket lederstøtte for aktivitet- og bemanningsplanlegging herunder oppgavedeling
- satsing på lederutvikling

Til strakstiltak er det fordelt 4,453 mill.kr til klinikkene og fellestiltak 3,047 mill.kr totalt 7,5 mill.kr av 25 mill.kr. Fordeling mellom klinikker er så langt kun gjort ved deler av strakstiltakene besluttet av AD. Administrasjonen har utarbeidet et forslag til fordeling av 25 mill.kr i 2024. Vedlegg 2 viser en overordnet prioritering mellom fire definerte innsatsområder.

Det har gjennom arbeidet vært bred involvering av staber og klinikker. Tiltakene i handlingsplanen er overordnet formulert, og må konkretiseres i dialog med klinikkene og fagmiljøene i det videre.

Forslaget til handlingsplan er presentert for Brukerutvalget 11.6 og drøftet i FTV-møte 12.6, vedlegg 3. Administrerende direktør har presentert forslaget til kommunalsjefer i Helsefelleskap Helgeland 6. juni.

Sandnessjøen, 13. juni 2024

Lena Nielsen  
administrerende direktør

Vedlegg:

1. Handlingsplan for personell, utdanning og kompetanse (PUK) i Helgelandssykehuset HF 1.0
2. Oversikt fordeling av tilskudd rekruttering 2024
3. Drøftingsprotokoll 120624\_PUK handlingsplan