

Møtedato: 18.06.2019
Arkivref: 2019/1666

Saksbeh/tlf:
Tore Enga/90783539

Sted, dato
Mosjøen 06.06.2019

Styresak 56 – 2019 Lønnspolitikk og lønnsforhandlinger

Styret i Helgelandssykehuset HF inviteres til å fatte følgende vedtak:

Styret i Helgelandssykehuset HF tar saken til orientering.

Formål:

Orientere styret om status på årets lønnsoppgjør og gjeldende lønnspolitikk.

Bakgrunn:

Årets lønnsoppgjør er med unntak av oppgjøret for LO/YS-medlemmene så godt som avsluttet. Konflikten mellom helseforetakene v/Spekter og forbundene innenfor LO/YS pågår imidlertid fortsatt, og det er pr. 6.6.19 streik for 493 medlemmer ved helseforetakene OUS, Østfold, Bergen, St. Olavs og Sørlandet. Fra 11.6 er det meldt om opptrapping av streiken ved at et ukjent antall medlemmer av LO/YS. Streiken er utvidet ved at UNN nå er en del av de fore tas ut i streik ved UNN. Det er for tiden høyst usikkert hvordan denne konflikten utvikler seg.

Ledelsen erkjente allerede for over 10 år siden nødvendigheten av å ha en felles lønnspolitikk for hele foretaket på dette området. Kontroll på lønnsdannelsen og ikke minst likebehandling av lønnsaker ble viktig å tilstrebe.

Lønnspolitikken i Helgelandssykehuset ble revidert i løpet av 2017 etter et omfattende arbeid. Vi har gjort opp status på hvordan politikken har vært praktisert siden 1.1.2018.

Mo i Rana, 06.06. 2019

Hulda Gunnlaugsdottir
Administrerende direktør

Vedlegg:

1. Lønnspolitikk for Helgelandssykehuset