

## ForBedring - Medarbeiderundersøkelse 2021

Opprettelsesdato: kl. 08:36:39 onsdag 10. mars 2021

Forfatter: Eichler Haakon

## Forside

### Undersøkelse

ForBedring - AD	ForBedring - DIR PHR	ForBedring - DIR SSJ	ForBedring - Leder	ForBedring - Medarbeider	ForBedring - Org/adm
-----------------	----------------------	----------------------	--------------------	--------------------------	----------------------

Undersøkelse gruppe ▲	Antall utsendte 2021	Antall svar 2021	Svarprosent 2021	Svarprosent 2020	Svarprosent 2019	Svarprosent 2018
ForBedring - AD	9	5	55,6 %	64,3 %	.	.
ForBedring - DIR SSJ	8	7	87,5 %	75,0 %	.	.
ForBedring - Leder	77	67	87,0 %	84,0 %	.	.
<b>Sum:</b>	<b>1694</b>	<b>Sum: 1276</b>	<b>Total: 75,3 %</b>	<b>Total: 71,9 %</b>	<b>Total: .</b>	<b>Total: .</b>

### Valgt foretak

HELGELANDSSYKEHUSET HF

### Valgt klinikk/område

ENHET FELLES DRIFT OG EIENDOM(60000)	ENHET FELLES.(50000)	ENHET MO I RANA(10000)	ENHET MOSJØEN(20000)	ENHET PREHOSPITALT(40000)	ENHET PS
--------------------------------------	----------------------	------------------------	----------------------	---------------------------	----------

### Valgt avdeling/seksjon/enhet

(manglende)	ADMINSTRASJON SANDNESSJØEN(300)	AMBULANSE OMR(402)	AMK OG LUFTAMBULANSE(408)	DRIFT(602)	FAG,FORSKNING OG SAMHANDLING(5
-------------	---------------------------------	--------------------	---------------------------	------------	--------------------------------

### Valgt seksjon/enhet

(manglende)	ADMINISTRASJON PASIENTTRANSPORT(49056)	ADMINISTRASJON(59040)	AKUTTMOTTAK MIR(16010)	AMBULANSE BRØNNØY(46024)	AMBULANS
-------------	----------------------------------------	-----------------------	------------------------	--------------------------	----------

### Valgt enhet

(manglende)

# Innledning

## ForBedring

Pasienter og medarbeidere skal være trygge og sikre i helsetjenesten. Formålet med undersøkelsen er forbedring av arbeidsmiljø og pasientsikkerhetskultur. Undersøkelsen har derfor fått navnet ForBedring. Det er et krav til ledere på alle nivå at resultater fra kartleggingen blir meldt tilbake til medarbeiderne, og det er et krav til alle medarbeiderne at de medvirker i å utarbeide og prioritere forbedringstiltak.

I menyen øverst velger man hvilken undersøkelse, hvilket år og hvilken organisatorisk enhet man ønsker å se resultater for.

I arkfanen "Forside" finner du oversikt over de (n) organisatoriske enheten (e) som inngår i din rapport og svarprosent.

I arkfanen "Gjennomsnitt per tema" får du et overblikk over resultatene fra undersøkelsen.

I de påfølgende arkfanene finner du resultatene for hvert enkeltspørsmål.

NB! Spørsmålene under temaene "Arbeidsforhold" og "Psykososialt arbeidsmiljø" er vesentlig endret fra 2018. Resultatene fra disse to temaene kan derfor ikke sammenlignes med resultatene fra andre år og er utelatt i rapporter som sammenligner ulike år.

«Andel høy skår» i siste arkfane viser hvor stor prosentandel som er «litt enig» eller «helt enig» i spørsmålene per tema.

Grafene viser resultatene fra spørreundersøkelsen som gjennomsnittskår langs en skala fra 0-100 omregnet fra svaralternativene 1 til 5: Helt uenig; litt uenig; verken enig eller uenig, litt enig; helt enig.

**0 skal alltid tolkes som minst ønskelig, og 100 mest ønskelig.**

Referanseområdet forteller oss hva de fleste av respondentene i Helse Nord har svart. For rapporter som inneholder mer enn ca. 100 svar er referanseområdet gitt ved HN-snitt +/- 5 poeng (henholdsvis område slutt/start).

I rapporter med færre enn ca. 100 svar er referanseområdet større på grunn av at variasjonen i svarene relativt sett er større.

Resultater som inneholder høy spredning har [turkisfarget](#) spørsmålstekst i tabellen nederst på siden, og bør leses med økt varsomhet.

Av hensyn til konfidensialitet blir ikke spørsmål som er besvart av færre enn 5 per organisatorisk enhet vist i rapporten.

Rapportvisning og menyvalg tilgangsstyres av hvilke kostnadssteder du som leder har tilgang til å se.

For å navigere i rapporten må du først velge "Undersøkelse" øverst til venstre:

- **ForBedring 2018 - Medarbeider** : rapport med svar fra medarbeidere du leder i valgte koststeder

- **ForBedring 2018 - Leder** : rapport med svar fra ledere som du har et lederansvar for i valgte koststeder.

Dette er et eksempel fra 2018, for senere gjennomføringer velger man det aktuelle år.

Spørsmål knyttet til undersøkelsen kan rettes til gjennomføringsansvarlige for undersøkelsen i det respektive foretak.

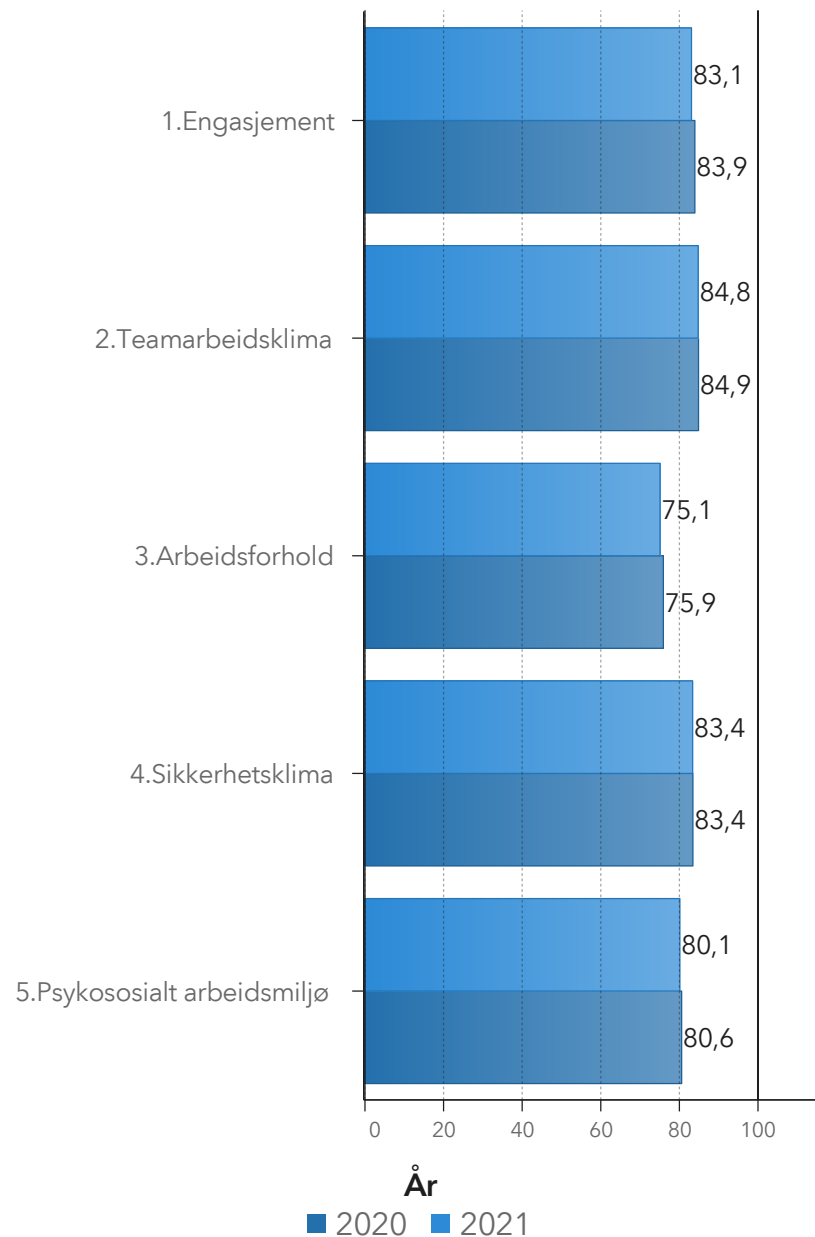
## Gjennomsnitt per tema - 1

Her finner du oversikt over resultatene i rapporten. Hvert tema viser samlet gjennomsnitt for alle enkeltspørsmål per temaområde.

Her ser du også om skåren har endret seg siden sist og hva som er skåren i foretaksgruppen.

100 er den beste skåren på alle tema og spørsmål.

Kommentar:  
Spørsmålene i temaene "Arbeidsforhold" og "Psykososialt arbeidsmiljø" har blitt vesentlig endret siden 2018 og kan ikke bli sammenlignet med resultatene for andre år. Temaet "Oppfølging" har fått et nytt spørsmål fra og med 2019.



Spørsmålsgruppe ▲	Resultat 2021	HN-gruppe snitt 2021
1.Engasjement	83,1	81,4
2.Teamarbeidsklima	84,8	83,2
3.Arbeidsforhold	75,1	72,9
4.Sikkerhetsklima	83,4	81,1
5.Psykososialt arbeidsmiljø	80,1	78,9

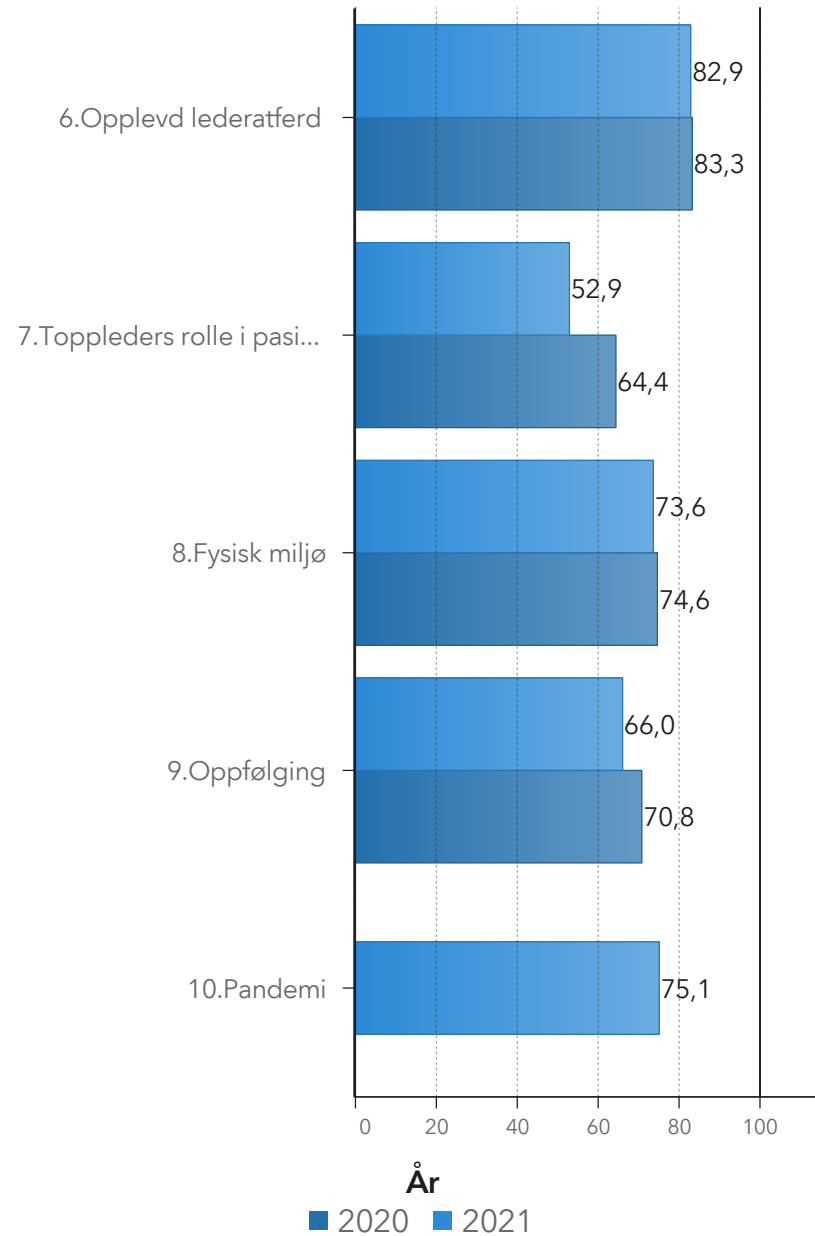
## Gjennomsnitt per tema - 2

Her finner du oversikt over resultatene i rapporten. Hvert tema viser samlet gjennomsnitt for alle enkeltspørsmål per temaområde.

Her ser du også om skåren har endret seg siden sist og hva som er skåren i foretaksgruppen.

100 er den beste skåren på alle tema og spørsmål.

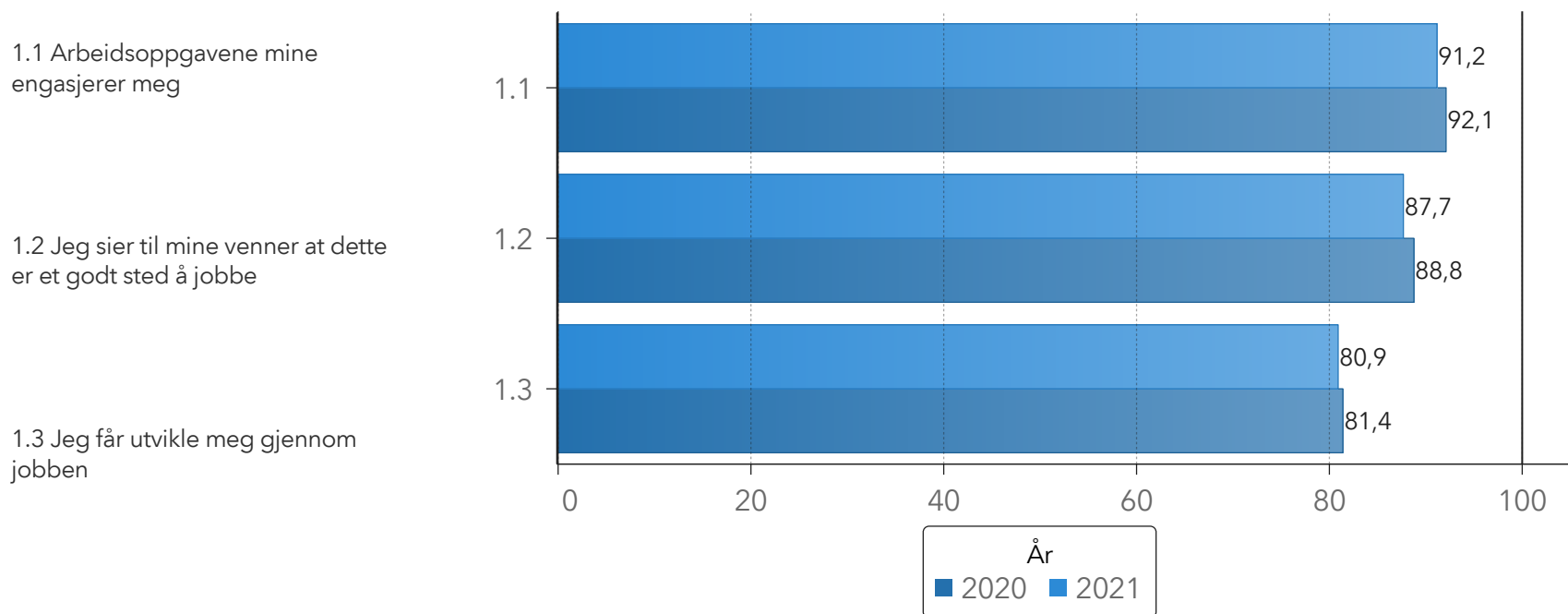
Kommentar:  
Spørsmålene i temaene "Arbeidsforhold" og "Psykososialt arbeidsmiljø" har blitt vesentlig endret siden 2018 og kan ikke bli sammenlignet med resultatene for andre år. Temaet "Oppfølging" har fått et nytt spørsmål fra og med 2019.



Spørsmålsgruppe ▲	Resultat 2021	HN-gruppe snitt 2021
6. Opplevd lederatf...	82,9	81,2
7. Toppleders rolle i pasientsikkerhetsarbeidet	52,9	66,4
8. Fysisk miljø	73,6	71,9
9. Oppfølging	66,0	66,7
10. Pandemi	75,1	73,3

## Engasjement - 1

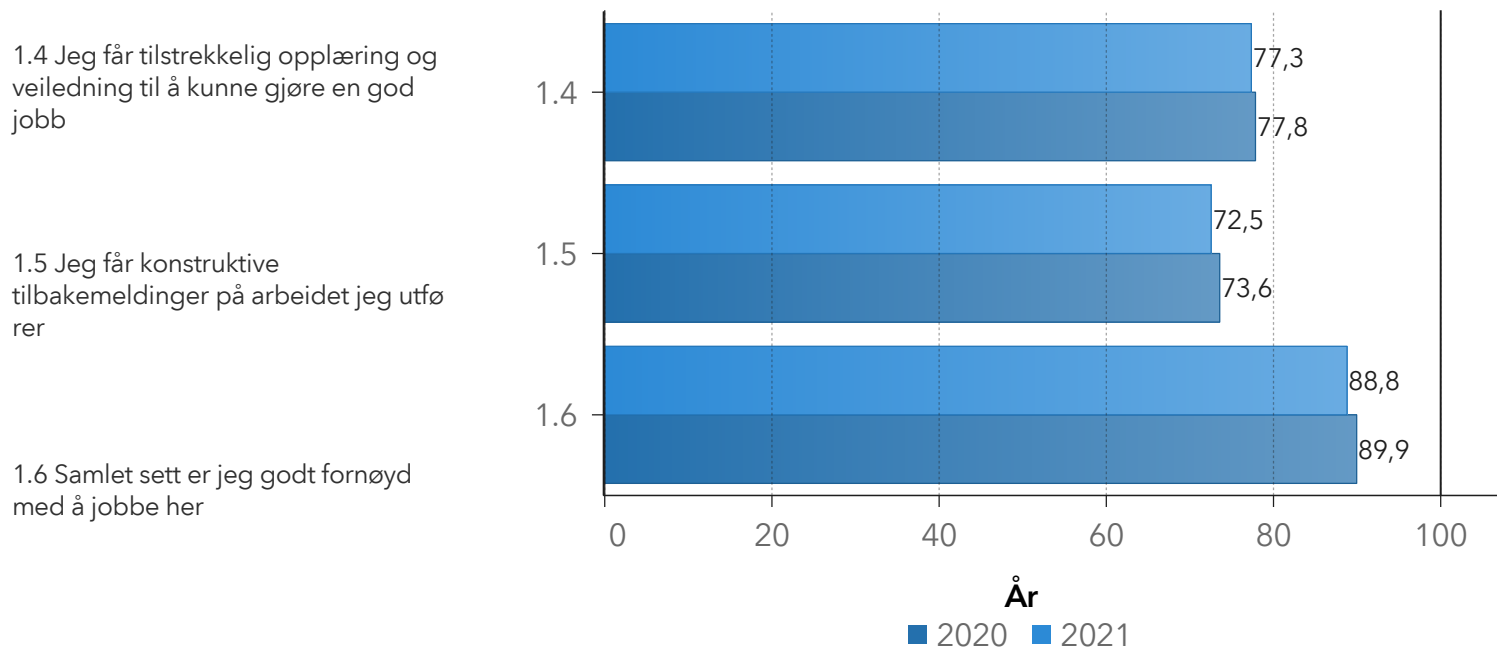
Engasjerte medarbeidere er de som får anerkjennelse, tilbakemeldinger og mulighet for personlig utvikling gjennom sitt arbeid. Engasjement virker inn på en rekke ulike prestasjoner. Høyt jobbengasjement virker positivt inn på motivasjon og jobbutførelse, det fremmer service og lojalitet. Engasjement gir bedre økonomisk resultat og reduserer turnover, ulykker, svinn og kvalitetsfeil. Høy skår indikerer et høyt engasjement.



Nr ▲	Spørsmålstekst	Antall svar per spm. 2021	Antall vet-ikke-svar 2021	Resultat 2021	Referanse område 2021 start	Referanse område 2021 slutt	HN-snitt 2021
1.1	Arbeidsoppgavene mine engasjerer meg	1273	3	91,2	85,4	95,4	90,4
1.2	Jeg sier til mine venner at dette er et godt sted å jobbe	1270	6	87,7	80,6	90,6	85,6
1.3	Jeg får utvikle meg gjennom jobben	1273	4	80,9	74,6	84,6	79,6

## Engasjement - 2

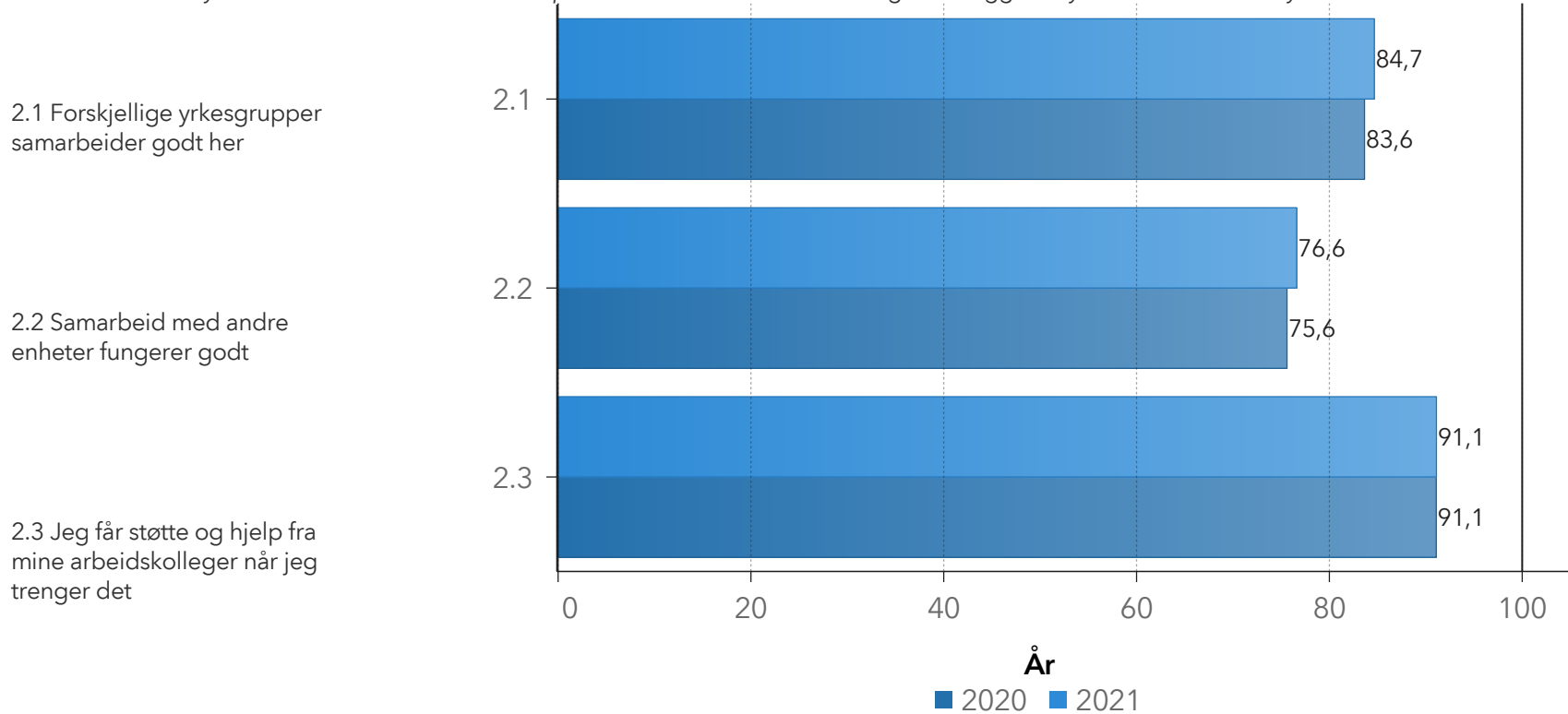
Engasjerte medarbeidere er de som får anerkjennelse, tilbakemeldinger og mulighet for personlig utvikling gjennom sitt arbeid. Engasjement virker inn på en rekke ulike prestasjoner. Høyt jobbengasjement virker positivt inn på motivasjon og jobbutførelse, det fremmer service og lojalitet. Engasjement gir bedre økonomisk resultat og reduserer turnover, ulykker, svinn og kvalitetsfeil. Høy skår indikerer et høyt engasjement.



Nr ▲	Spørsmålstekst	Antall svar per spm. 2021	Antall vet-ikke-svar 2021	Resultat 2021	Referanse område 2021 start	Referanse område 2021 slutt	HN-snitt 2021
1.4	Jeg får tilstrekkelig opplæring og veiledning til å kunne gjøre en god jobb	1272	5	77,3	69,7	79,7	74,7
1.5	Jeg får konstruktive tilbakemeldinger på arbeidet jeg utfører	1269	9	72,5	66,1	76,1	71,1
1.6	Samlet sett er jeg godt fornøyd med å jobbe her	1269	4	88,8	81,7	91,7	86,7

## Teamarbeidsklima - 1

Teamarbeidsklima belyser åpenhet, samarbeid og støtte mellom kollegaer og yrkesgrupper både internt og på tvers av enheter. Manglende koordinering og samhandling mellom enheter i sykehus er et risikoområdet innen pasientsikkerhet som det er viktig å kartlegge. Høy skår indikerer et høyt teamarbeidsklima.

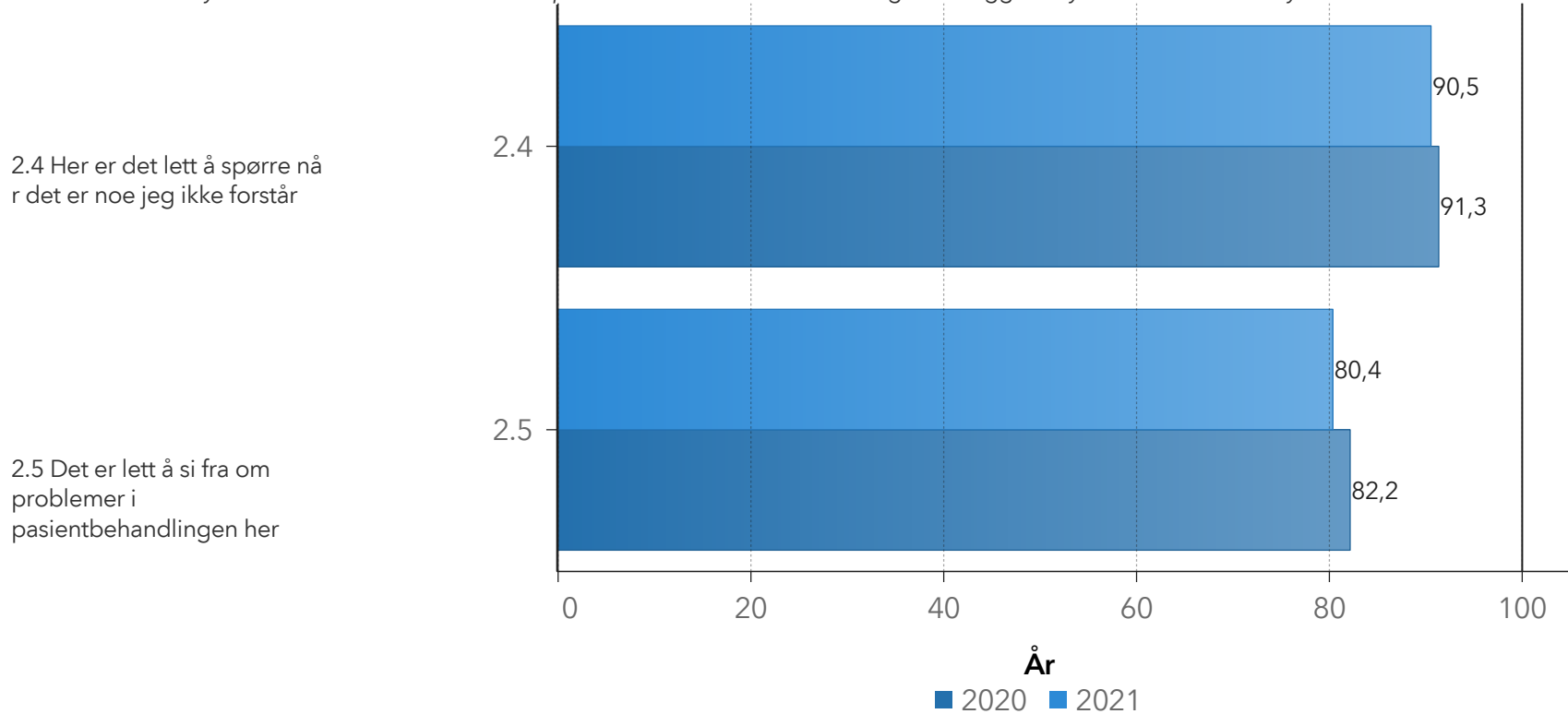


Nr ▲	Spørsmålstekst	Antall svar per spm. 2021	Antall vet-ikke-svar 2021	Resultat 2021	Referanse område 2021 start	Referanse område 2021 slutt	HN-snitt 2021
2.1	Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	1272	17	84,7	77,6	87,6	82,6
2.2	Samarbeid med andre enheter fungerer godt	1268	25	76,6	70,2	80,2	75,2
2.3	Jeg får støtte og hjelp fra mine arbeidskolleger når jeg trenger det	1270	8	91,1	84,9	94,9	89,9



## Teamarbeidsklima - 2

Teamarbeidsklima belyser åpenhet, samarbeid og støtte mellom kollegaer og yrkesgrupper både internt og på tvers av enheter. Manglende koordinering og samhandling mellom enheter i sykehus er et risikoområdet innen pasientsikkerhet som det er viktig å kartlegge. Høy skår indikerer et høyt teamarbeidsklima.

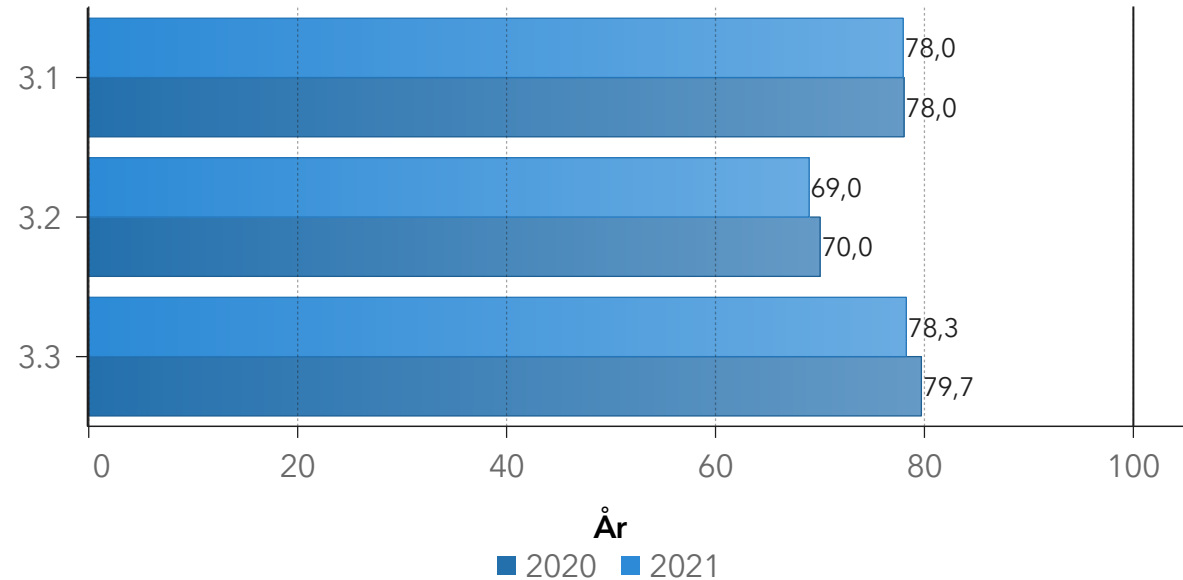


Nr ▲	Spørsmålstekst	Antall svar per spm. 2021	Antall vet-ikke-svar 2021	Resultat 2021	Referanse område 2021 start	Referanse område 2021 slutt	HN-snitt 2021
2.4	Her er det lett å spørre når det er noe jeg ikke forstår	1269	8	90,5	84,9	94,9	89,9
2.5	Det er lett å si fra om problemer i pasientbehandlingen her	1258	133	80,4	72,2	82,2	77,2

## Arbeidsforhold

Arbeidsforhold belyser arbeidsmengde og tempo, samt tilgjengelige ressurser og hjelpemidler. Det tar opp ulike belastninger som kan virke negativt inn på motivasjon og helse. Dette er risikoforhold som det er viktig å ha under oppsikt. Høy skår indikerer at det finnes tilstrekkelige med ressurser og hjelpemidler, samt at arbeidsmengde og tempo er lite belastende. **Resultat for 2018 vises ikke grunnet endring i spørsmålsformulering.**

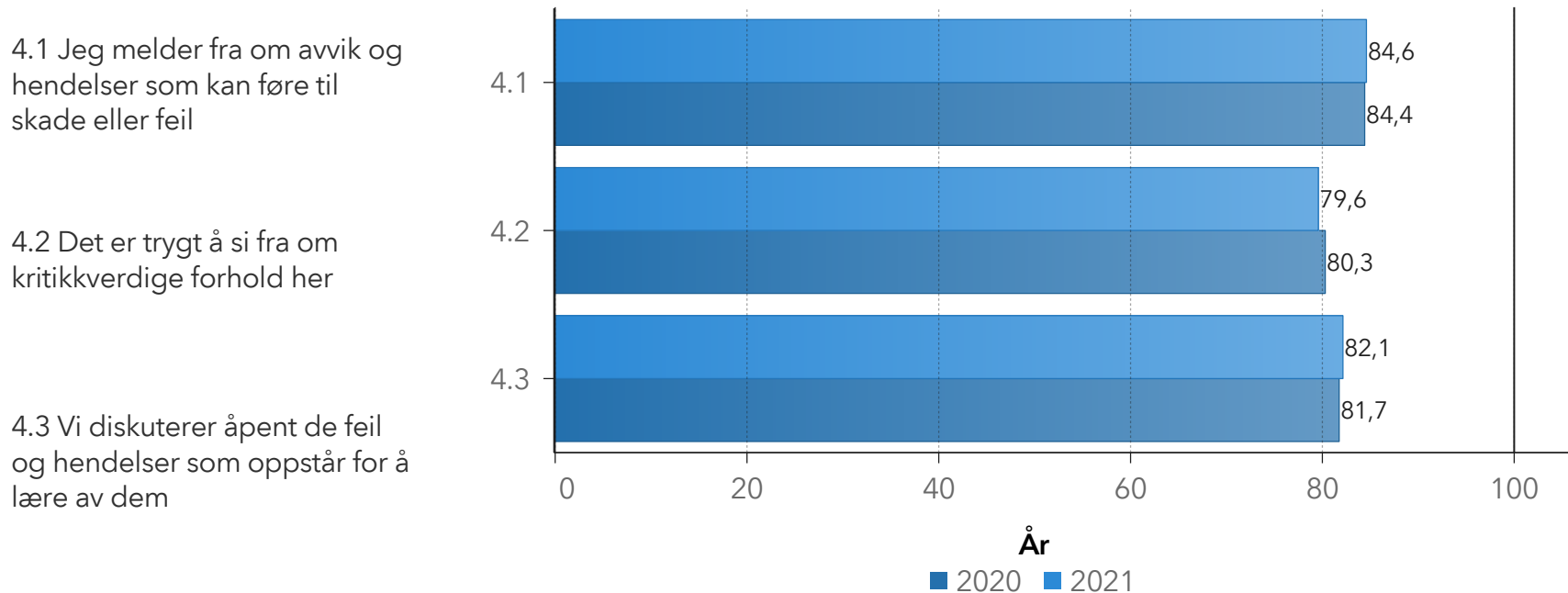
- 3.1 Jeg har tilstrekkelig med ressurser eller hjelpemidler til å gjøre jobben min
- 3.2 Arbeidsbelastningen min er passe stor (antall oppgaver, arbeidstempo eller krav til å gjøre flere ting samtidig)
- 3.3 Jeg rekker å ta pause og spise i løpet av arbeidsdagen/vakten



Nr ▲	Spørsmålstekst	Antall svar per spm. 2021	Antall vet-ikke-svar 2021	Resultat 2021	Referanse område 2021 start	Referanse område 2021 slutt	HN-snitt 2021
3.1	Jeg har tilstrekkelig med ressurser eller hjelpemidler til å gjøre jobben min	1270	5	78,0	69,2	79,2	74,2
3.2	Arbeidsbelastningen min er passe stor (antall oppgaver, arbeidstempo eller krav til å gjøre flere ting samtidig)	1262	4	69,0	62,5	72,5	67,5
3.3	Jeg rekker å ta pause og spise i løpet av arbeidsdagen/vakten	1267	3	78,3	72,0	82,0	77,0

## Sikkerhetsklima - 1

Sikkerhetsklima kartlegger varslingskulturen, og hvor trygg og åpen denne er. Det belyser forhold som virker inn på kvaliteten og pasientsikkerheten. Høy skår indikerer en god varslingskultur og åpenhet.

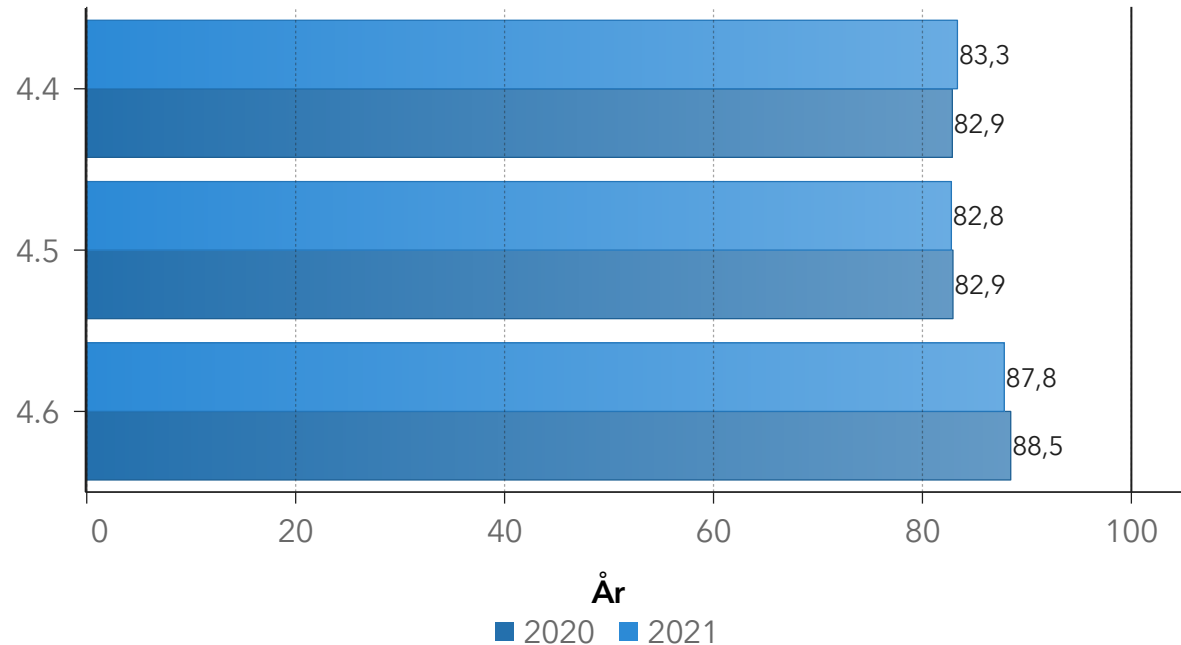


Nr ▲	Spørsmål	Antall svar per spm. 2021	Antall vet-ikke-svar 2021	Resultat 2021	Referanse område 2021 start	Referanse område 2021 slutt	HN-snitt 2021
4.1	Jeg melder fra om avvik og hendelser som kan føre til skade eller feil	1270	35	84,6	79,1	89,1	84,1
4.2	Det er trygt å si fra om kritikkverdige forhold her	1267	38	79,6	73,6	83,6	78,6
4.3	Vi diskuterer åpent de feil og hendelser som oppstår for å lære av dem	1269	20	82,1	73,4	83,4	78,4

## Sikkerhetsklima - 2

Sikkerhetsklima kartlegger varslingskulturen, og hvor trygg og åpen denne er. Det belyser forhold som virker inn på kvaliteten og pasientsikkerheten. Høy skår indikerer en god varslingskultur og åpenhet.

4.4 Mine kolleger oppmuntrer meg til å si fra om jeg er bekymret for sikkerheten



4.5 Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir/kunne gitt negativt utfall for pasient) håndtert riktig

4.6 Jeg ville føle meg trygg hvis jeg var pasient her

Nr ▲	Spørsmålstekst	Antall svar per spm. 2021	Antall vet-ikke-svar 2021	Resultat 2021	Referanse område 2021 start	Referanse område 2021 slutt	HN-snitt 2021
4.4	Mine kolleger oppmuntrer meg til å si fra om jeg er bekymret for sikkerheten	1264	81	83,3	75,5	85,5	80,5
4.5	Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir/kunne gitt negativt utfall for pasienten) håndtert riktig	1244	224	82,8	75,5	85,5	80,5
4.6	Jeg ville føle meg trygg hvis jeg var pasient her	1260	50	87,8	79,7	89,7	84,7

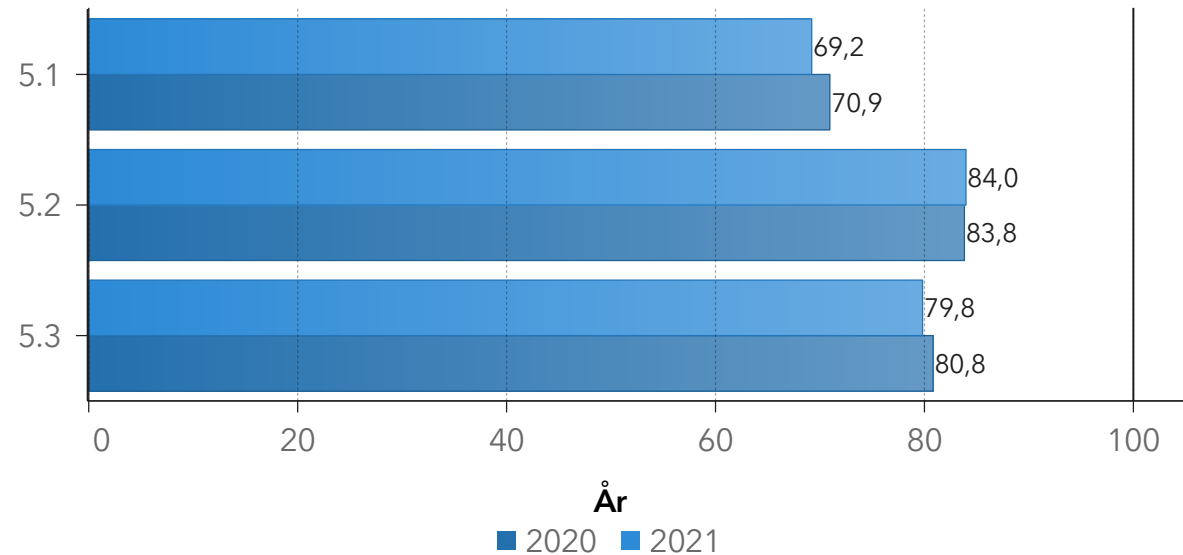
## Psykososialt arbeidsmiljø - 1

Teamet psykososialt arbeidsmiljø tar opp mobbing, trakassering, diskriminering og hvordan ansatte blir ivaretatt hvis en hendelse skulle oppstå. Høy skår indikerer trygt arbeidsmiljø og god håndtering av eventuelle konflikter. **Resultat for 2018 vises ikke grunnet endring i spørsmålsformulering**

5.1 Her jobbes det systematisk med forebygging og oppfølging av vold og trusler

5.2 Jeg kjenner ikke til at noen har blitt utsatt for diskriminering her i løpet av de siste 12 månedene

5.3 Jeg kjenner ikke til at noen har blitt utsatt for mobbing eller trakassering her i løpet av de siste 12 månedene



Nr ▲	Spørsmålstekst	Antall svar per spm. 2021	Antall vet-ikke-svar 2021	Resultat 2021	Referanse område 2021 start	Referanse område 2021 slutt	HN-snitt 2021
5.1	Her jobbes det systematisk med forebygging og oppfølging av vold og trusler	1254	386	69,2	63,3	73,3	68,3
5.2	Jeg kjenner ikke til at noen har blitt utsatt for diskriminering her i løpet av de siste 12 månedene	1264	139	84,0	77,6	87,6	82,6
5.3	Jeg kjenner ikke til at noen har blitt utsatt for mobbing eller trakassering her i løpet av de siste 12 månedene	1264	123	79,8	73,9	83,9	78,9

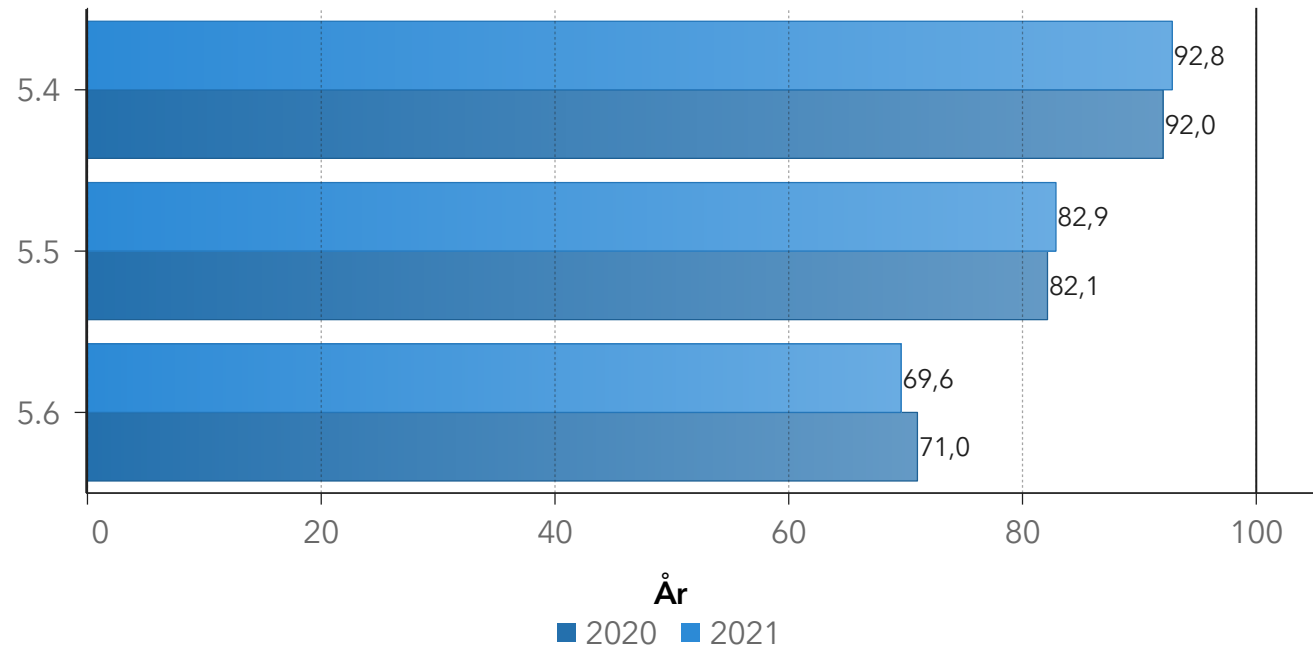
## Psykososialt arbeidsmiljø - 2

Teamet psykososialt arbeidsmiljø tar opp mobbing, trakassering, diskriminering og hvordan ansatte blir ivaretatt hvis en hendelse skulle oppstå. Høy skår indikerer trygt arbeidsmiljø og god håndtering av eventuelle konflikter. **Resultat for 2018 vises ikke grunnet endring i spørsmålsformulering** .

5.4 Jeg kjenner ikke til at noen har blitt utsatt for seksuell trakassering her i løpet av de siste 12 månedene

5.5 Jeg vet hvordan jeg skulle gå frem dersom jeg la merke til at noen ble utsatt for mobbing, trakassering eller diskriminering

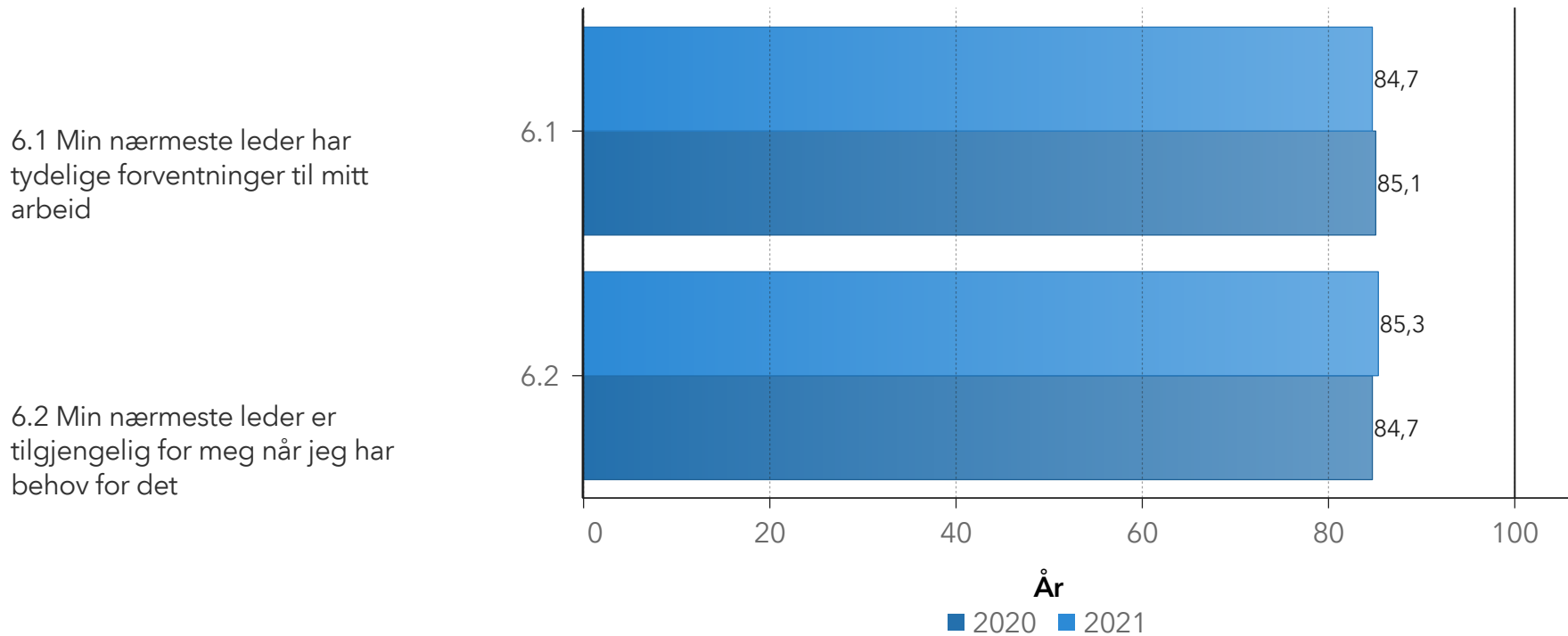
5.6 Når konflikter oppstår her blir de håndtert på en god måte



Nr ▲	Spørsmålstekst	Antall svar per spm. 2021	Antall vet-ikke-svar 2021	Resultat 2021	Referanse område 2021 start	Referanse område 2021 slutt	HN-snitt 2021
5.4	Jeg kjenner ikke til at noen har blitt utsatt for seksuell trakassering her i løpet av de siste 12 månedene	1264	151	92,8	86,8	96,8	91,8
5.5	Jeg vet hvordan jeg skulle gå frem dersom jeg la merke til at noen ble utsatt for mobbing, trakassering eller diskriminering	1261	53	82,9	76,8	86,8	81,8
5.6	Når konflikter oppstår her blir de håndtert på en god måte	1257	125	69,6	62,1	72,1	67,1

## Opplevd lederadferd - 1

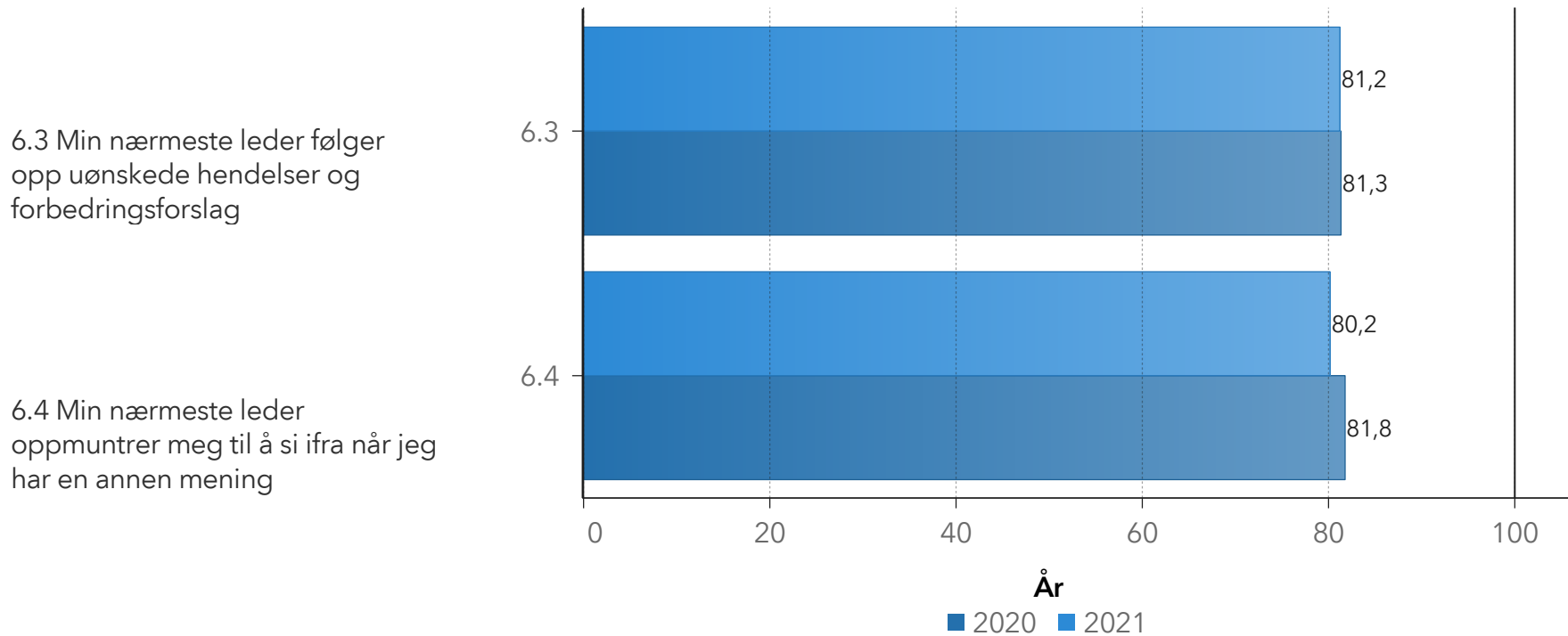
Temaet belyser relasjonen mellom leder og medarbeidere. Ledelse har stor betydning for arbeidsmiljø og pasientsikkerhet. Høy skår indikerer god ledelse.



Nr ▲	Spørsmålstekst	Antall svar per spm. 2021	Antall vet-ikke-svar 2021	Resultat 2021	Referanse område 2021 start	Referanse område 2021 slutt	HN-snitt 2021
6.1	Min nærmeste leder har tydelige forventninger til mitt arbeid	1259	20	84,7	77,8	87,8	82,8
6.2	Min nærmeste leder er tilgjengelig for meg når jeg har behov for det	1262	3	85,3	79,3	89,3	84,3

## Opplevd lederadferd - 2

Temaet belyser relasjonen mellom leder og medarbeidere. Ledelse har stor betydning for arbeidsmiljø og pasientsikkerhet. Høy skår indikerer god ledelse.

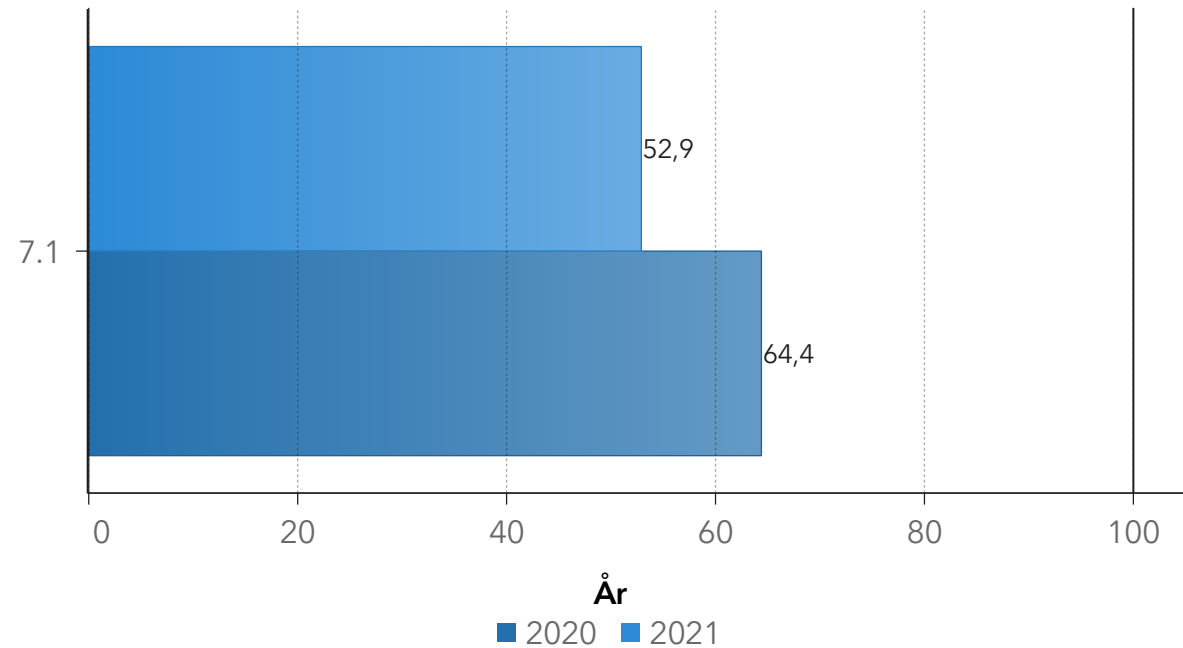


Nr ▲	Spørsmålstekst	Antall svar per spm. 2021	Antall vet-ikke-svar 2021	Resultat 2021	Referanse område 2021 start	Referanse område 2021 slutt	HN-snitt 2021
6.3	Min nærmeste leder følger opp uønskede hendelser og forbedringsforslag	1259	53	81,2	74,5	84,5	79,5
6.4	Min nærmeste leder oppmuntrer meg til å si fra når jeg har en annen mening	1255	49	80,2	73,0	83,0	78,0



## Toppleders rolle i pasientsikkerhetsarbeidet

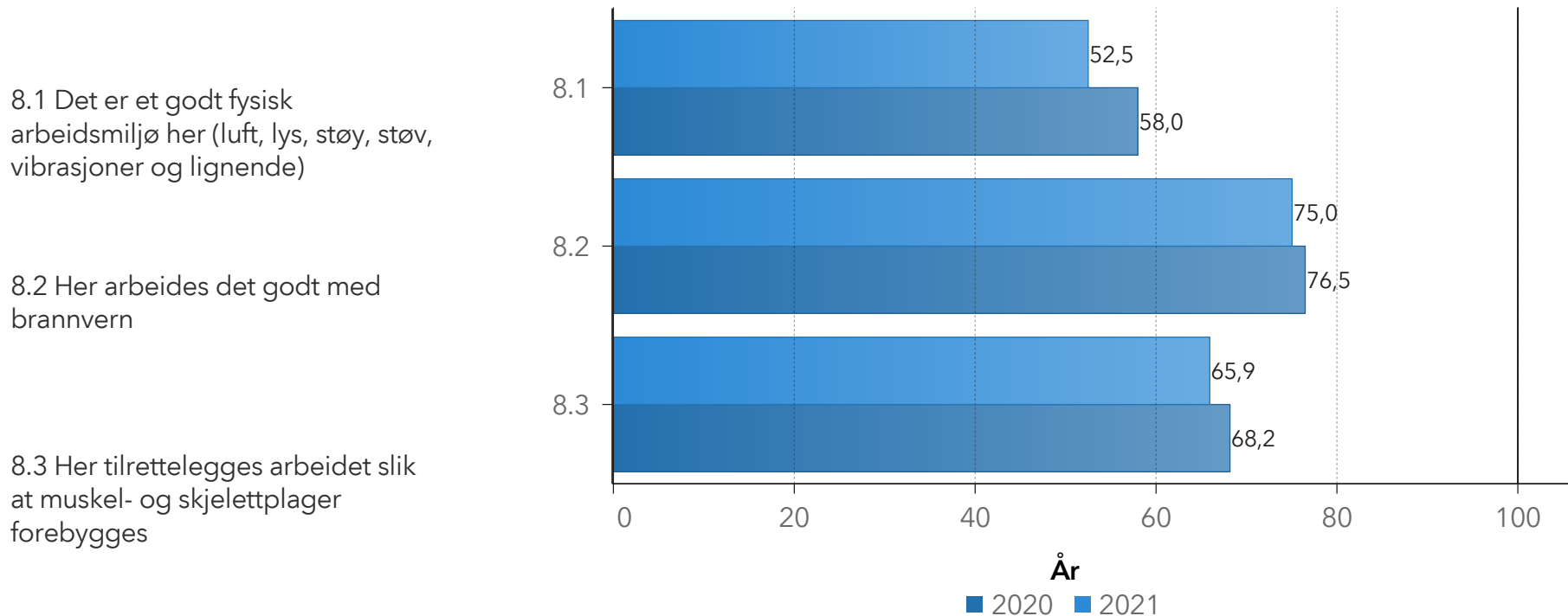
7.1 Administrerende direktør støtter opp om arbeidet med pasientsikkerheten i helseforetaket



Nr ▲	Spørsmålstekst	Antall svar per spm. 2021	Antall vet-ikke-svar 2021	Resultat 2021	Referanse område 2021 start	Referanse område 2021 slutt	HN-snitt 2021
7.1	Administrerende direktør støtter opp om arbeidet med pasientsikkerheten i helseforetaket	1227	295	52,9	61,4	71,4	66,4

## Fysisk miljø - 1

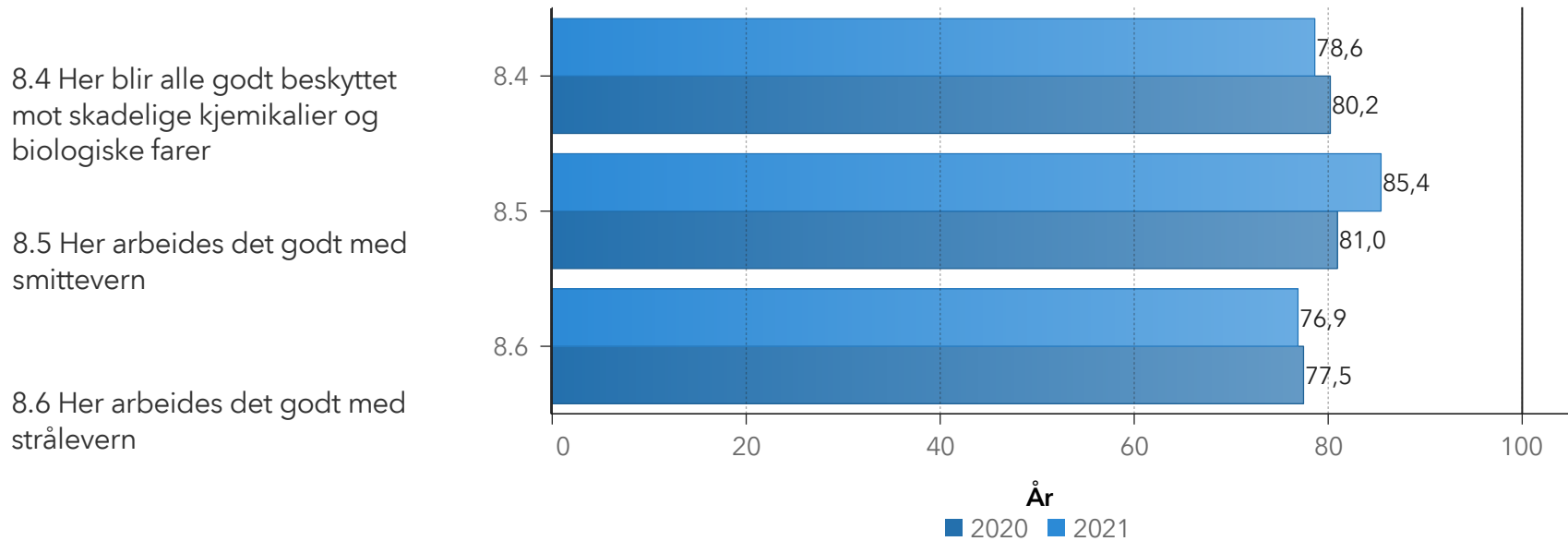
Temaet kartlegger ulike forhold som medfører risiko for helseplager, og ivaretar arbeidsmiljøloven, samt Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning. Høy skår indikerer at det er gode arbeidsforhold og tilrettelegging for de ansatte.



Nr ▲	Spørsmålstekst	Antall svar per spm. 2021	Antall vet-ikke-svar 2021	Resultat 2021	Referanse område 2021 start	Referanse område 2021 slutt	HN-snitt 2021
8.1	Det er et godt fysisk arbeidsmiljø her (luft, lys, støy, støv, vibrasjoner og lignende)	1273	3	52,5	49,0	59,0	54,0
8.2	Her arbeides det godt med brannvern	1269	81	75,0	68,7	78,7	73,7
8.3	Her tilrettelegges arbeidet slik at muskel- og skjelettplager forebygges	1270	65	65,9	59,0	69,0	64,0

## Fysisk miljø - 2

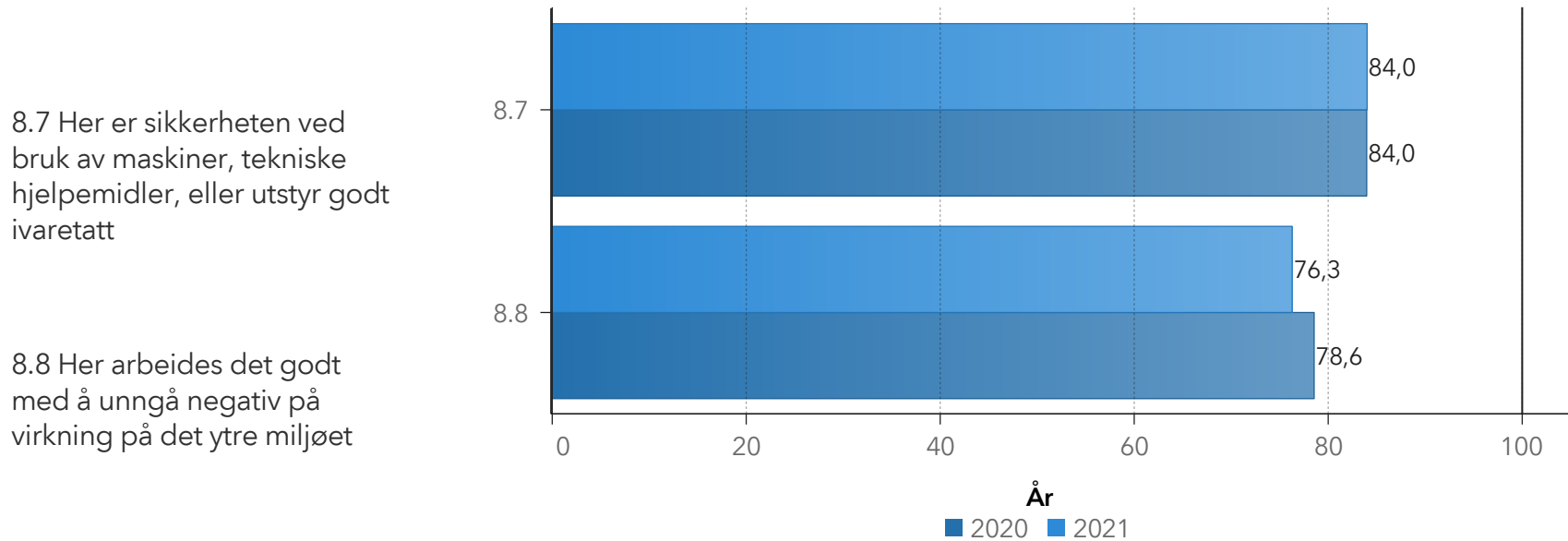
Temaet kartlegger ulike forhold som medfører risiko for helseplager, og ivaretar arbeidsmiljøloven, samt Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning. Høy skår indikerer at det er gode arbeidsforhold og tilrettelegging for de ansatte.



Nr ▲	Spørsmål	Antall svar per spm. 2021	Antall vet-ikke-svar 2021	Resultat 2021	Referanse område 2021 start	Referanse område 2021 slutt	HN-snitt 2021
8.4	Her blir alle godt beskyttet mot skadelige kjemikalier og biologiske farer	1265	256	78,6	72,1	82,1	77,1
8.5	Her arbeides det godt med smittevern	1272	23	85,4	79,1	89,1	84,1
8.6	Her arbeides det godt med strålevern	1249	612	76,9	69,8	79,8	74,8

## Fysisk miljø - 3

Temaet kartlegger ulike forhold som medfører risiko for helseplager, og ivaretar arbeidsmiljøloven, samt Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning. Høy skår indikerer at det er gode arbeidsforhold og tilrettelegging for de ansatte.



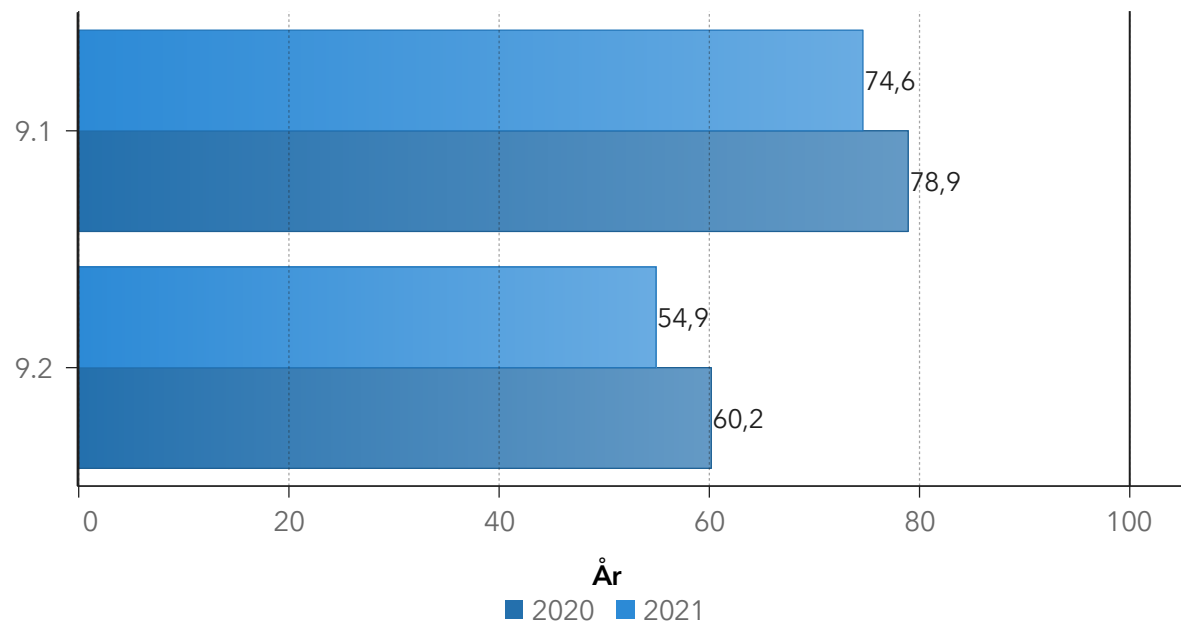
Nr ▲	Spørsmål	Antall svar per spm. 2021	Antall vet-ikke-svar 2021	Resultat 2021	Referanse område 2021 start	Referanse område 2021 slutt	HN-snitt 2021
8.7	Her er sikkerheten med bruk av maskiner, tekniske hjelpemidler eller utstyr godt ivaretatt	1259	302	84,0	76,4	86,4	81,4
8.8	Her arbeides det godt med å unngå negativ påvirkning på det ytre miljøet	1254	220	76,3	67,0	77,0	72,0

## Oppfølging

Oppfølging av undersøkelsen kartlegger om det arbeides systematisk med forbedringer og om de ansatte var involvert i oppfølgingen av forrige undersøkelse. Høy skår indikerer at det arbeides systematisk med forbedringer og en høy grad av involvering.

9.1 Her arbeides det systematisk med å forbedre arbeidsmiljøet og pasientsikkerheten

9.2 Jeg har vært involvert i oppfølgingen av den forrige ForBedring kartleggingen



Nr ▲	Spørsmålstekst	Antall svar per spm. 2021	Antall vet-ikke-svar 2021	Resultat 2021	Referanse område 2021 start	Referanse område 2021 slutt	HN-snitt 2021
9.1	Her arbeides det systematisk med å forbedre arbeidsmiljøet og pasientsikkerheten	1255	77	74,6	68,0	78,0	73,0
9.2	Jeg har vært involvert i oppfølgingen av den forrige ForBedring kartleggingen	1208	300	54,9	53,9	63,9	58,9

## Pandemi - 1

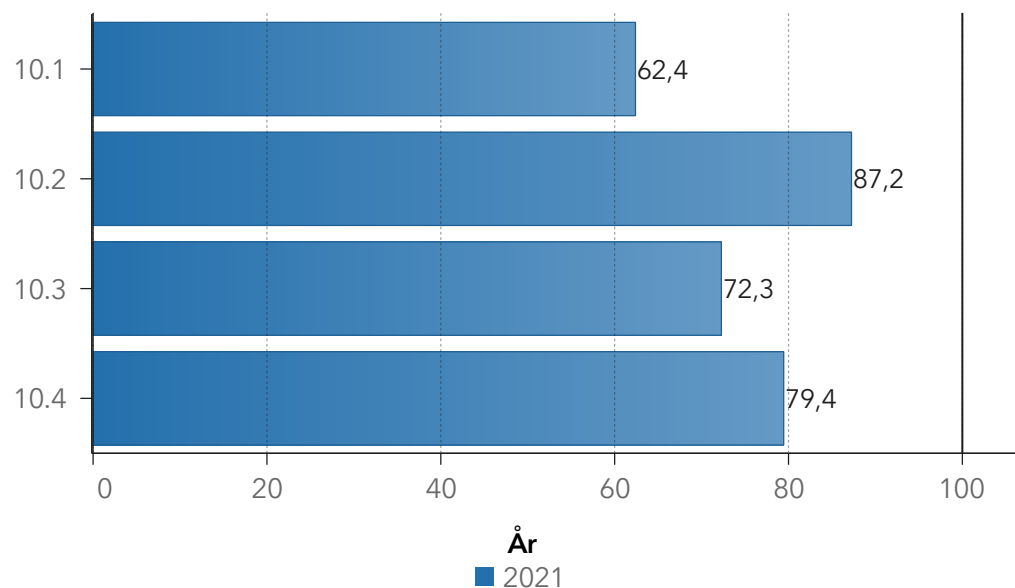
På denne og neste side følger spørsmål knyttet til pandemien.

10.1 Mitt arbeid har blitt endret under pandemien (nye oppgaver, jobbe ved andre avdelinger, arbeid hjemmefra ol.)

10.2 Her har ledere og medarbeidere støttet hverandre under pandemien

10.3 Jeg har blitt involvert i endringsprosessene under pandemien

10.4 Her fikk vi raskt på plass gode rutiner for smittevern



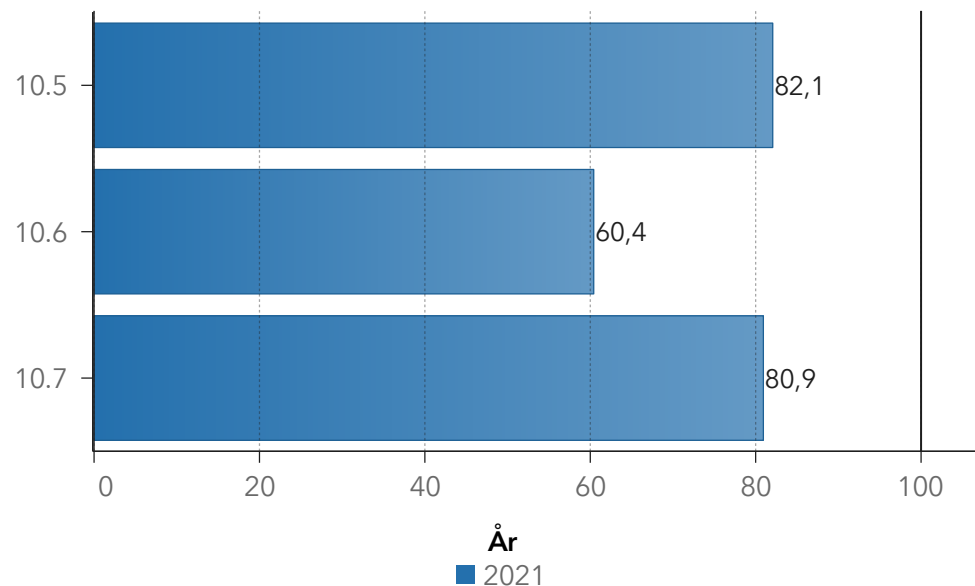
Nr ▲	Spørsmål	Antall svar per spm. 2021	Antall vet-ikke-svar 2021	Resultat 2021	Referanse område 2021 start	Referanse område 2021 slutt	HN-snitt 2021
10.1	Mitt arbeid har blitt endret under pandemien (nye oppgaver, jobbe ved andre avdelinger, arbeid hjemmefra ol.)	1264	66	62,4	55,3	65,3	60,3
10.2	Her har ledere og medarbeidere støttet hverandre under pandemien	1268	35	87,2	79,6	89,6	84,6
10.3	Jeg har blitt involvert i endringsprosessene under pandemien	1255	97	72,3	63,3	73,3	68,3
10.4	Her fikk vi raskt på plass gode rutiner for smittevern	1262	48	79,4	74,1	84,1	79,1

## Pandemi - 2

10.5 Jeg har fått god opplæring i smittevern her (inkl. bruk av personlig verneutstyr der det har vært på krevet)

10.6 Jeg har fått utvikle meg faglig til tross for smitteverntiltakene (deltatt på fagdager, faglige lunsjer, veiledning, digital kurs/konferanser, digitale fagsamlinger, ol.)

10.7 Jeg har følt meg trygg på jobb under pandemien



Nr ▲	Spørsmål	Antall svar per spm. 2021	Antall vet-ikke-svar 2021	Resultat 2021	Referanse område 2021 start	Referanse område 2021 slutt	HN-snitt 2021
10.5	Jeg har fått god opplæring i smittevern her (inkl. bruk av personlig verneutstyr der det har vært påkrevet)	1257	93	82,1	75,6	85,6	80,6
10.6	Jeg har fått utvikle meg faglig til tross for smitteverntiltakene (deltatt på fagdager, faglige lunsjer, veiledning, digitale kurs/konferanser, digitale fagsamlinger, ol.)	1258	75	60,4	52,7	62,7	57,7
10.7	Jeg har følt meg trygg på jobb under pandemien	1262	14	80,9	76,6	86,6	81,6

## Andel høy skår - 1

For hvert tema ser du hvor stor andel av de spurte som har svart 75 eller høyere (litt enig eller helt enig).

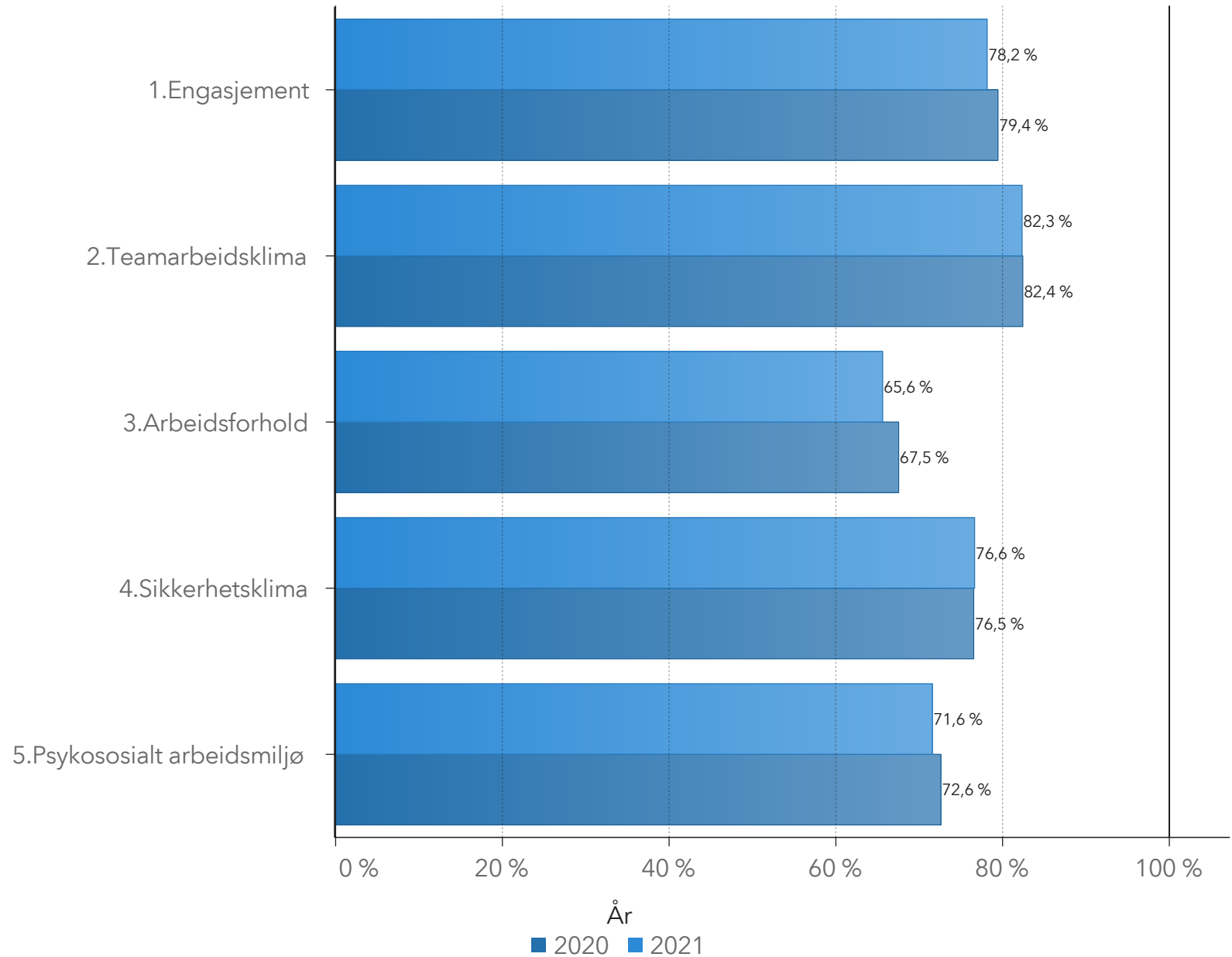
### Godt sikkerhetsklima

Helse- og omsorgsdepartementet har gitt foretakene i oppdrag at andel enheter med godt sikkerhetsklima skal være minst 75 % innen utgangen av 2023. "Teamarbeidsklima" og "Sikkerhetsklima" inngår i beregningen av godt sikkerhetsklima. For rapporter på enhetsnivå vil 60 % eller høyere tilsi at det foreligger et godt sikkerhetsklima ved enheten.

### Kommentar:

Spørsmålene i temaene "Arbeidsforhold" og "Psykososialt arbeidsmiljø" har blitt vesentlig endret siden 2018 og kan ikke bli sammenlignet med resultatene for andre år.

Temaet "Pandemi" er nytt fra 2021 og vil inngå så lenge pandemien pågår.





## Andel høy skår - 2

For hvert tema ser du hvor stor andel av de spurte som har svart 75 eller høyere (litt enig eller helt enig).

### Godt sikkerhetsklima

Helse- og omsorgsdepartementet har gitt foretakene i oppdrag at andel enheter med godt sikkerhetsklima skal være minst 75 % innen utgangen av 2023. "Teamarbeidsklima" og "Sikkerhetsklima" inngår i beregningen av godt sikkerhetsklima. For rapporter på enhetsnivå vil 60 % eller høyere tilsi at det foreligger et godt sikkerhetsklima ved enheten.

### Kommentar:

Spørsmålene i temaene "Arbeidsforhold" og "Psykososialt arbeidsmiljø" har blitt vesentlig endret siden 2018 og kan ikke bli sammenlignet med resultatene for andre år.

Temaet "Pandemi" er nytt fra 2021 og vil inngå så lenge pandemien pågår.

### 7. Toppleders rolle i pasientsikkerhetsarbeidet

