

Saksbeh/tlf
Lisbet Tjønnå

Sted/Dato:
Mosjøen 08.04.2020

Personellplanlegging i Helgelandssykehuset HF ved Covid -19-epidemien

Formål:

Formålet med notatet er å informere om det pågående arbeid som gjøres i planleggingen av både forberedende og krisereduserende tiltak for å sikre forsvarlig omfang av personell.

Bakgrunn:

Under en pandemi er arbeidskraft en kritisk innsatsfaktor i helseforetakene. Det er stor sannsynlighet for at man i tillegg til en kraftig økning i pasientgrunnlaget, også vil få en betydelig reduksjon i tilgjengelige personellressurser. Vi har i mars hatt 448 tilfeller av ansatte som har sittet i karantene. Dette inklusive sykt barn, egenmelding og sykmelding.

Denne kombinasjonen gjør at det er viktig å planlegge både forberedende og krisereduserende tiltak for å sikre forsvarlig omfang av personell.

Det må tas høyde for at situasjonen kan vedvare over tid og føre til stor slitasje. I en situasjon der ansatte kan bli syke, være hardt belastet eller urolige er det viktig at arbeidsgiver bryr seg og jobber aktivt for å bedre situasjonen.

For å lykkes med arbeidet er det viktig at arbeidsgiver har gode rutiner for involvering av tillitsvalgte og vernetjenesten. Det er på bakgrunn av dette etablert oftere møteintervaller med tillitsvalgte på med ukentlige møter mellom adm. dir. og foretakstillitsvalgte. I tillegg kalles det inn til drøftinger underveis der det er nødvendig.

Den 17.3.2020 ble Regional handlingsplan for koronapandemi drøftet i HSYK. Hensikten med handlingsplanen er å sørge for en mest mulig rasjonell bruk av foretakets personellressurser og eksterne ressurser under den pågående pandemiske beredskapssituasjonen tilknyttet Covid - 19 - epidemien. Planen foreslår tiltak både for å omdisponere eget personell innenfor arbeidsgivers styringsrett, muligheter for å mobilisere ekstrapersonell og hvis nødvendig beordring av personell fra andre virksomheter i en krisesituasjon.

I forberedelsesfasen som vi nå har vært inne er følgende tiltak satt i verk:

Sykepleiestudenter

Det vurderes at sykepleierstudentene utgjør en viktig arbeidskraftreserve i pandemi-situasjonen. Delvis er disse allerede aktivisert gjennom ekstravaktavtaler, rekrutteringsstillinger o.l., og de vil kunne tas ytterligere i bruk i tiden fremover i tråd med behovene i tjenesten.

Helgelandssykehuset har i tiden frem mot påske hatt 17 sykepleierstudenter fra deltids sykepleierutdanning ved Nord Universitet, i praksis i sykehuset (2. og 3. studieår).

Disse studentene har nå fått tilbud om ekstravaktavtale på timebasis, slik at de kan mobiliseres som arbeidskraft nå når praksisstudiene er gjennomført. Her inngås det direkte avtaler mellom studenten og avdelingsleder om omfanget.

En utfordring er at noen av studentene har arbeidsforhold også i kommunehelsetjenesten, som de evt. må søke permisjon fra. Avhengig av hvor hovedarbeidsforholdet er og hva studentene selv

ønsker, kan de tilbys høyere stillingsandel i sykehuset, i tråd med HSYKS retningslinjer om ansatte som har delt arbeidsforhold mellom Helgelandssykehuset og kommunehelsetjenesten. I ukene etter påske, uke 17-24 kommer studenter fra heltids sykepleierutdanning ved Nord Universitet ut i praksisstudier i sykehuset. Omfanget er omlag 35 studenter på 2. studieår og 11 studenter i 3. studieår. Også disse vil få tilbud om ekstravakt-avtaler slik at praksisstudier kan kombineres med jobb i tråd med den aktuelle avdelingens behov.

Kampanje eksternt personell

HR har hatt en kampanje for å størst mulig grad sikre økt tilgang til personell i forbindelse med Covid-19. Det ble i den forbindelse utarbeidet annonse i webcruiter som ble lagt på Facebook. Kampanjen bidro til at over 200 meldte sin interesse. I ettertid er det gjort seleksjon, «hurtig intervju» i samarbeid med enhetsdirektørene og det pågår nå et arbeid med signering av arbeidsavtaler.

Henvendelse til kommunene

HR har i samarbeid med Samhandling sendt ut henvendelse til 12 kommuner på Helgeland med forespørsel om ressurser som kommunene kan avgi, primært spesialsykepleiere men også annet helsepersonell. Tilbakemeldingen fra kommunene er at de kan avgi 12 sykepleiere hvor 4 er spesialsykepleiere.

Vikar innleie

HR koordinerer all vikarinleie av leger og sykepleiere via rammeavtalen til Sykehusinnkjøp under den pågående krisen. HR har en kontaktperson som tar i mot innmeldt behov fra de tre sykehusenhetene.

Det er opprettet ei regional gruppe i Helse Nord som består av representanter fra alle foretakene som koordinerer all innleie på vegne av foretakene og leverer et samlet behov for kritisk personell til Sykehusinnkjøp. Gruppen melder deretter inn et samlet prioriteringsbehov til nasjonal flåtestyring ved behov.

Tilsetting av leger som ikke er i arbeid

Det er nå avklart mellom Helsedirektoratet, Legeforeningen og Yngre legers forening nasjonalt om at helseforetakene kan utlyse stillinger som lege – koronatiltak. Målgruppen er leger som ikke er i arbeid som lege eller har vikariat i helsetjenesten. Målgruppen vil også dermed være både Lis 1 som er ferdig utdannet våren 2020 og Lis 1 fra tidligere kull. Det er en forutsetning for de som tiltrer disse stillingene fortrinnsvis skal jobbe ved intensivavdelingene, men også er innstilt på og har plikt til å arbeide ved andre avdelinger.

Legene som tilsettes kan ikke være ansatt i annen stilling som lege i spesialisthelsetjenesten eller i primærhelsetjenesten.

Hjemmelsgrunnlag er at Helseforetakene har anledning til å ansette medarbeider midlertidig (koronatiltak). Helgelandssykehuset har utarbeidet annonse og interesserte skal søke stilling og det skal gjennomføres intervju på ordinær måte.

Helgelandssykehuset må deretter vurdere antallet som kan være aktuelt for oss.

Aktuelle leger vil få tilgang til e-læringsprogram fra for hurtig opplæring.

Kompetansemodul

Det er utarbeidet planer i kompetansemodulen som kan brukes til opplæring av nye helsepersonell som skal starte hos oss, bytte avdeling i forbindelse med covid-19.

Planene inneholder opplæring smittevern og grunnleggende IKT opplæring.

Deltidsansatte

Det er i forbindelse med Covid-19 besluttet at det deltidsansatte som ønsker økt stilling tilbys dette. Potensielt vil dette dreid seg om 136 årsverk, men det er flere vilkår for at ansatte går redusert stilling slik som av helsemessige, sosiale og andre vektige forhold slik at det er hittil er 20 stk. som har fått utvidet stilling midlertidig i ulike stillingsprosenter.

Henvendelse til graderte sykemeldte i Helgelandssykehuset

Det er gjennomført ei kartlegging av langtidssykemeldte som ut i fra kjennskap har blitt kontaktet om de kan være aktuelle som bidragsyttere i forbindelse med Covid-19. Dette betyr at disse omplasseres for å fylle vaktlag og bidra med hjelpeoppgaver i rene soner og smittede soner. Sykmeldte kan også være bidragsyttere til å betjene hjelpetelefoner/vakttelefoner.

Andre muligheter for tilgang til helsepersonell.

Helse Nord samarbeider med en rekke offentlige etater og direktorater for å bidra til tilførsel av eksternt helsepersonell i forbindelse med Covid-19 til foretakene i Helse Nord. Det jobbes nå med en regional oversikt over mulig reservepersonell som skal sendes foretakene i nærmeste fremtid. Det vil gis oversikter over blant annet tilgang helsepersonell fra Helsedirektoratet og helsepersonell fra NAV.