

SÆRAVTALE

MELLOM HELGELANDSSYKEHUSET HF OG DEN NORSKE LEGEFORENING I HELGELANDSSYKEHUSET

Avtalen omfatter vilkår for leger i spesialisering (LIS)

1. Generelle vilkår ved intern rotasjon mellom enhetene i foretaket

Intensjonen er å oppnå læringsmålene i størst mulig grad ved eget foretak.

- a) Ved hver sykehusenhet stilles det leiligheter/hybelleiligheter/hybel til disposisjon for LIS leger i intern rotasjon, ved behov for overnatting. Dersom foretaket unntaksvis ikke kan stille bolig til disposisjon avtales annen innkvarteringsordning mellom leder og LIS.
- b) Faktiske reiseutgifter (billetter, bompenger, km. godtgjørelse) som påløper ved oppstart og avslutning av intern rotasjon (og som LIS ikke har ved moderavdelingen) dekkes etter forutgående avtale og ved hjelp av reiseregning i personalportalen.
- c) Dersom det avtales at LIS ikke skal benytte bolig, jfr. pkt. 1a) ovenfor, vil daglige faktiske reiseutgifter bli dekket etter forutgående avtale, og ved hjelp av reiseregning i personalportalen. Foretaket kan i noen tilfeller, som et alternativ til dekning av reiseutgifter i dette punktet, stille bil til disposisjon i forbindelse med intern rotasjon.
- d) Samlet daglig reisetid utenom ordinær arbeidstid regnes som arbeidstid med en ½ time fra og med 2. time. Den første timen regnes ikke som arbeidstid. Det gis fri et tilsvarende antall beregnede timer en annen dag. Reisetid registreres av LIS i MinGat, avspasering må skje fortløpende og maksimum saldo opptjente timer kan ikke overstige 7,5 timer. Avspasering skal planlegges mellom LIS og den enkelte leder på en måte som forstyrrer driften minimalt, og slik at det ikke får konsekvenser for oppnåelse av læringsmålene i det planlagte LIS-løpet.

2. Generelle vilkår ved ekstern rotasjon/tjeneste hos andre helseforetak

Læringsmål som ikke kan oppnås i eget foretak, eller som foretaket mener oppnås best ved større sykehus, betraktes som ekstern rotasjon/tjeneste hos andre helseforetak.

- a) LIS har permisjon uten lønn fra Helgelandssykehuset i perioden med ekstern rotasjon, og lønnes fra annet foretak i den samme perioden.
- b) LIS får ved behov dekket faktiske reiseutgifter mellom bosted på Helgeland og annet helseforetak 1 gang pr. måned, og bestiller billetter i henhold til foretakets reisepolicy. Diettgodtgjørelse dekkes ikke. Reiseregning registreres i personalportalen på vanlig måte, med henvisning til denne rutinen.

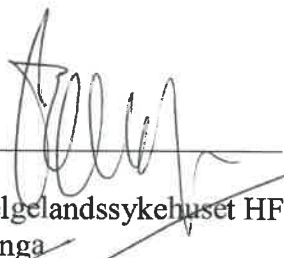
3. Spesielle rekrutteringstiltak kan komme til anvendelse ifbm ekstern rotasjon

Når det foreligger et rekrutteringsbehov de nærmeste årene for overleger innenfor det aktuelle fagområde, kan det være aktuelt å inngå en individuell avtale med LIS, som

ønsker å forplikte seg til å tjenestegjøre ved foretaket i minst 2 år etter endt spesialisering. Dersom det inngås slik avtale gjelder følgende vilkår:


- a) Stipend kr. 20.000,- pr. måned utbetales etter forutgående søknad og avtale. Stipendutbetalingen begrenses til den planlagte tidsperioden for ekstern rotasjon.
- b) Generelle vilkår, pkt. 2 b) om dekning av reiser faller da bort.
- c) Dersom pliktiden ikke gjennomføres i det hele tatt eller brytes etter oppstart skal utbetalt utgiftsdekning betales tilbake til foretaket.
- d) Søknad settes opp på skjemaet nedenfor og stiles til personalansvarlig leder og besluttet av enhetsdirektør i samråd med HR/Rekruttering.

Særavtalen løper inntil videre og kan når som helst sies opp skriftlig med 3 måneders varsel.



For Helgelandssykehuset HF
Tore Enga

5. april 2019



For DNLF
Klaus W. Becker

Søknad/avtale om stipend i forbindelse med ekstern rotasjon.

Med de vilkår som fremgår av særavtale mellom Helgelandssykehuset og Legeforeningen, søker jeg om stipend i forbindelse med ekstern rotasjon/tjeneste hos annet helseforetak.

Sted/dato/signatur LIS-lege