

Kvalitet



**Orientering til styret
vedr. koronasituasjonen**

17. mars 2020

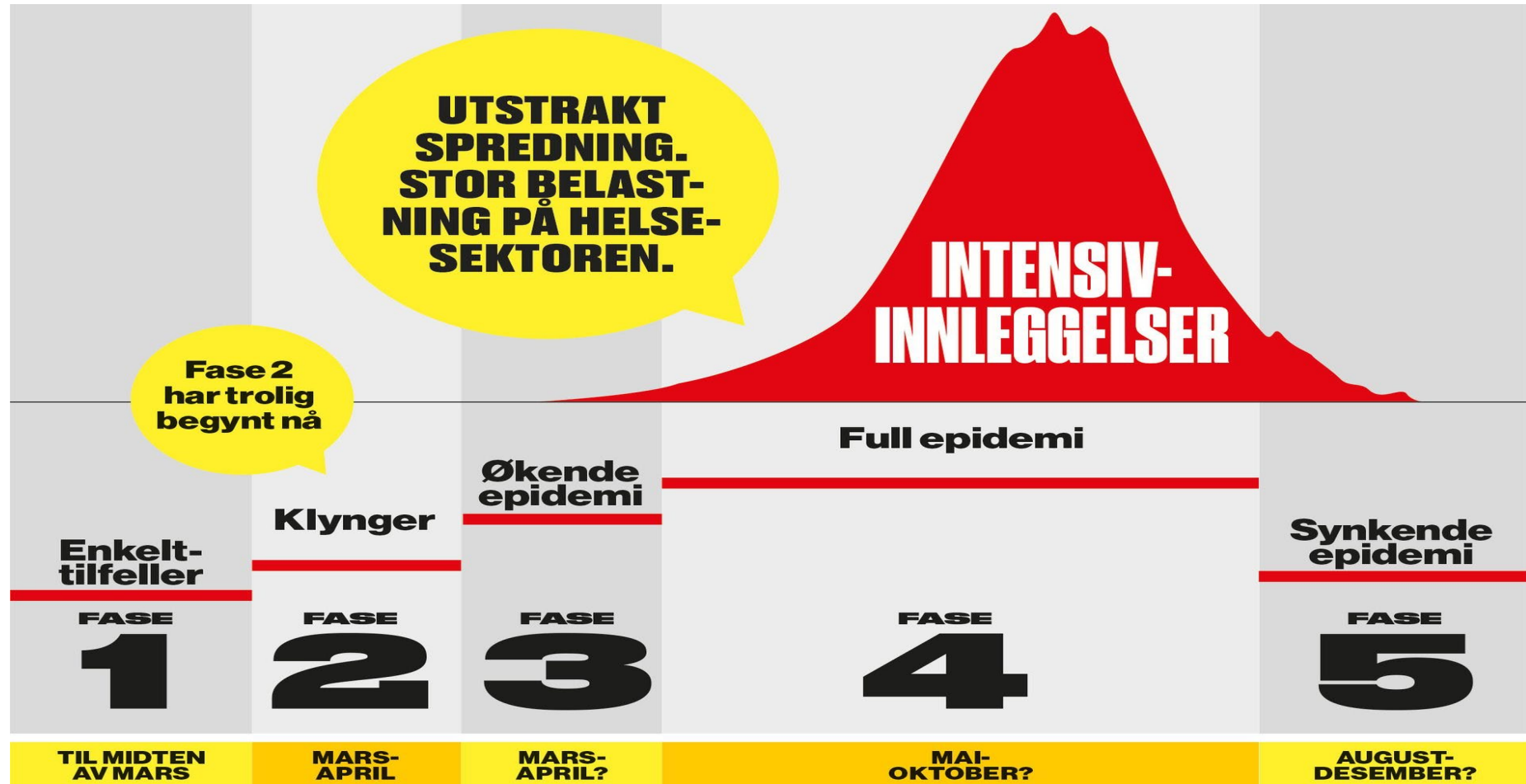
Respekt

Trygghet

Antatt forløp av koronavirus i Norge

Utfordring:

Økende antall koronapatienter kombinert med økende antall egne ansatte sykemeldt eller i karantene.



Iverksatte tiltak

- Satt krisestab, katastrofeledelse og operativ ledelse
- Gjennomgått pandemiplaner og beredskapsplaner
- Besøksbegrensinger og adgangskontroll innført, kontroll ved innganger og stengte dører etter kl. 15:00
- Forsterket renhold kontaktpunkter (renhold 24/7)
- Helsepersonell forbys å reise til utlandet
- Kartlagt personell og utstyr
- Ansatte som har vært på reise utenlands er i karantene
- Innført hjemmekontor for ikke-klinisk personell
- Tatt ned elektiv kirurgi, dagbehandling, elektiv medisin og poliklinikk
- Varsling av pasienter om avlyste/utsatte timer
- Drøftet handlingsplan for personell med foretakstillitsvalgte

Iverksatte tiltak (2)

- Løpende håndtert nasjonale og lokale karantebestemmelser ansatte og vikarer
- Løpende informasjon informasjon internt og eksternt
- All fysisk møtevirksomhet reduseres til et minimum og minst mulig grupperinger (Skype og telefon skal brukes)
- Kommunikasjon koordineres med regionalt helseforetak
- Opprettet faste kontaktpunkter for smittevern-/HR-spørsmål
- Opprettet eget prosjektnr. for korona (regnskap)
- Opprettet egen kode for korona i GAT
- Opprettet egen kode for korona i DIPS Arena
- Faste møter mellom AD i alle HF mandag, onsdag, fredag
- Daglig møte mellom styreleder og AD i Heleglandssykehuset
- Daglig rapportering til HN og HOD

Pågående og gjenstående tiltak

(Koordinering ivaretas av katastrofeledelse)

- Ingen covid 19-pasienter innlagt pr. 17.03, god intensivkapasitet. Smittestatus må være klar før pasienter kan overføres fra høyere nivå
- Opplæring og trening ved hver enhet
- Utarbeidet oversikt over ansatte i psykisk helsevern som kan overføres til somatikk og få nødvendig opplæring
- Bestillingsoversikt intensiv materiell utarbeidet
- Opprettet intern koordinering av innkjøp og bestillinger
- Rapportert vikarbehov på overordnet nivå
- Opprettet kontakt for kommunikasjon med kommunene
- Oversikt over alle utenlandske vikarer: Vurdere konsekvenser og tiltak av karantenebestemmelser.
- Avklare vilkår for å omplassere ansatte til andre oppgaver
- Kartlegging av arbeidskraft reserver, studenter, pensjonister, deltid til heltid o.a.
- Løpende intern- og eksternkommunikasjon