

# Mandat for planfasen

## Faglig utviklingsplan somatikk Helgelandssykehuset

### 2019 - 2025

Denne fylles ut ved behandling, ved BP1.

|  |  |  |
|--|--|--|
| <b>Prosjektnummer i Agresso:</b>   | <b>Saksnummer i Eporthe:</b>   |  |
| <b>Behandlet dato:</b><br>19.02.2019   | <b>Behandlet av (ansvarlig linjeleder):</b><br>Ledergruppemøte Helgelandssykehuset | <b>Utarbeidet av:</b><br>Fred A. Mürer               |
| <p><b>Beslutning:</b> Ledermøte 08.01.2019, sak 4/2019:</p> <p>Vedtak:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mandat for prosjektet: "Hvordan skal de faglige tilbudene i Helgelandssykehuset utvikles i årene 2020-2024?"</li> <li>2. Styringsgruppen er ledergruppen, FTV og HVO</li> <li>3. Arbeidsgruppe inkl. fagfolk, 1-2 pr enhet, tillitsvalgte og verneombud etableres. Deltakere meldes inn til med.dir. snarest mulig.</li> <li>4. Orienteringssak til styret etableres</li> </ol> |  |  |
| <p><b>Bemanning av neste fase</b></p> <p>Leder av utredningsarbeidet: Fred A. Mürer</p> <p>Andre:</p>  |  | <p><b>Neste fase ferdig:</b></p> <p>&lt;dato&gt;</p> |
| <p><b>Signatur ved godkjenning (BP1):</b></p>  |  |  |

## Innhold

|  |   |
|--|---|
| 1. Bakgrunn .....  | 3 |
| 2. Hensikt med prosjektet.....                             | 3 |
| 2.1 Hvilke behov skal dekkes? .....                        | 3 |
| 2.2 Hvilke endringer skal prosjektet skape? .....          | 4 |
| 3. Idé til et nytt prosjekt .....                          | 4 |
| 3.1 Forslag til tilnærming .....                           | 4 |
| 3.2 Er anskaffelse(r) av varer og tjenester aktuelt? ..... | 4 |
| 4. Tidsramme og ressursbehov .....                         | 4 |
| 5. Organisering og ansvar .....                            | 5 |
| 6. Styringsmessige og faglige føringer .....               | 5 |
| 7. Miljø .....   | 6 |
| 8. Veiledning – Mandat for konseptfasen .....              | 7 |

## **1. Bakgrunn**

De fleste helseforetakene i landet har laget utviklingsplaner som beskriver hvordan helseforetakene vil utvikle sin faglige virksomhet for å møte framtidig behov for spesialisthelsetjenester.

Som ledd i utviklingen av framtidens tilbud laget også Helgelandssykehuset sin utviklingsplan i 2014. Den var første steg på veien i å beskrive en anbefalt løsning for framtidig organisering i helseforetaket. På bakgrunn av utviklingsplanen ble arbeidet med tidligfasen i prosjektet Helgelandssykehuset 2025 startet opp. Prosjektet er fortsatt i utredningsfasen, med pågående høring for ressursgruppens rapport med frist 01.03.2019.

0-alternativet skal inngå i alle alternativer som skal utredes videre. 0-alternativet er beskrevet som en videreføring av dagens tilbud, men er ikke ytterligere beskrevet. Utrednings- og utviklingsprosjektet Helgelandssykehuset 2025 har en tidsakse som tilsier at uansett hvilken beslutning som blir tatt mht. framtidig struktur og lokalisasjon, vil ikke dette medføre større strukturelle endringer i tilbudet før 2025 eller senere.

I mellomtiden er det behov for å beskrive hvordan de spesialisthelsetjenestetilbudene i Helgelandssykehuset skal være de neste årene 2019 - 2025. Dette prosjektet skal beskrive utviklingen av de faglige tilbudene i Helseforetaket, der det tas hensyn til demografisk og teknologisk utvikling, som vil påvirke dimensjonering, og innhold av tjenestene.

## **2. Hensikt med prosjektet**

### **2.1 Hvilke behov skal dekkes?**

Beskrivelse av hvordan Helgelandsykehuset skal ivareta befolkningens behov for somatisk spesialisthelsetjeneste i perioden 2019 – 2025.

Mandat for prosjektet:

Beskrive hvordan de faglige tilbudene innen somatikk i Helgelandsykehuset skal utvikles i årene 2019 – 2025, og beskrivelse av nødvendige tiltak.

Beskrivelsen må også omhandle samhandling med psykisk helse/TSB for å ivareta pasienters samtidige behov, samt samhandling med primærhelsetjenesten.

Tilbudene i denne perioden skal være basert på dagens tilbud og en videreutvikling av disse. Det skal gjøres nødvendige justeringer på bakgrunn av faglig, teknologisk og økonomisk ramme og utvikling.

Beskrivelsen må også omfatte grensesnittet mot prosjektet innen psykisk helse og TSB og prosjektet/-ene innen e-helse som etableres i 2019.

## **2.2 Hvilke endringer skal prosjektet skape?**

Prosjektet skal gi grunnlag for at de faglige tjenestetilbudene innen somatikk holder høy kvalitet, og utvikler seg i tråd den faglige utviklingen som skjer i regionen og landet forøvrig.

## **3. Idé til et nytt prosjekt**

### **3.1 Forslag til tilnærming**

De enkelt tilbud skal beskrives utfra:

- nå-situasjon
- faglige utfordringer utfra demografi, faglig og teknologisk utvikling
- ønsket utvikling 2019-2025
- forslag til tiltak

En prosjektgruppe skal koordinere og sammenfatte dette arbeidet

Prosjektgruppen vil be de ulike fagmiljøene om innspill til punktene ovenfor.

### **3.2 Er anskaffelse(r) av varer og tjenester aktuelt?**

Innhenting av data der dette ikke skaffes via egne ressurser (foretakskontroller slutter 01.04.2019, og i påvente av tilsetning av analyseressurs i helseforetaket kan eksterne leverandører av datagrunnlag bli aktuelt).

- Helse Nord RHF
- SKDE
- Sykehusbygg

## **4. Tidsramme og ressursbehov**

Utkast til rapport 01.10.2019

Ressursbehov:

Bruk av egne ressurser:

Linjeorganisasjonen,  
S-FFU og S-ØK (analyse)

Frikjøp av faglige ressurser kan bli aktuelt

## **5. Organisering og ansvar**

### **Styringsgruppe:**

HF-ledergruppen

To foretakstillitsvalgte (FTV)

Hovedverneombud (HVO)

### **Prosjektgruppe:**

Medisinsk direktør (prosjektleder)

To representanter fra hvert sykehus, en fra medisinsk og en fra kirurgisk/akuttområdet

En representant for prehospital enhet

Analysesressurs

Sekretariatsfunksjon

Ved behov møter:

prosjektleder psykisk helse og TSB

representant(er) for fastleger

Arbeidsgrupper etableres ad hoc for å svare ut faglige problemstillinger.

Medvirkning ivaretas ved representasjon i styringsgruppen av to FTV og HVO

Involveres avhengig av framdrift:

Enhet for drift og eiendom

Senter for økonomi

Senter for HR

Senter for samhandling

Senter for kommunikasjon

## **6. Styringsmessige og faglige føringer**

- Utviklingsplan Helgelandssykehuset HF 2014
- Regional utviklingsplan 2035 Helse Nord RHF
- Veileder for arbeidet med utviklingsplaner
- Regionale fagplaner
- Teknologinotat Sykehusbygg
- Nasjonale faglige retningslinjer

## **7. Miljø**

Møter skal i hovedsak avvikles som skype-møter.

## 8. Veiledning – Mandat for konseptfasen

### Hva er et mandat for konseptfasen?

Dette mandatet er et dokument som etableres av organisasjonen som eier og iverksetter en utredning av et mulig prosjekt. Det utarbeides på bakgrunn av et behov eller en idé til et prosjekt.

### Formål med mandatet:

Den overordnede hensikten med dette mandatet er å gi en tydelig beskrivelse av behovet eller idéen som skal utredes, og de rammebetingelsene som gjelder for konseptfasen.

### Hvem utarbeider mandatet?

Ansvar for utarbeidelse av mandatet for konseptfasen ligger hos den linjelederen som er ansvarlig for forslaget.

### Når utarbeides mandatet?

Mandatet for konseptfasen utarbeides før beslutningspunkt 1 (BP1) i forkant av konseptfasen. Dokumentet oppdateres ikke etter BP1 da det i løpet av konseptfasen erstattes av prosjektforslaget, og senere av styringsdokumentet.

### Hvem mottar mandatet?

Mandatet for konseptfasen mottas av det godkjennende organet i virksomheten, ofte virksomhetsledelsen. Dokumentet signeres ved BP1 som en endelig bekreftelse på at innholdet er godkjent og er forankret i ledelsen.

